KPMG

Daňovky

Daňové a právne aktuality

Právo

V skratke

Daňové a právne aktuality | máj 2020

Právo

Šesť najčastejších otázok v súvislosti s opatreniami prijatými v oblasti pracovného práva a podpory zamestnanosti

Naši klienti sa na nás obracajú ohľadom detailov opatrení v oblasti podpory zamestnanosti, ktoré boli prijaté v reakcii na šírenie ochorenia COVID-19. Zosumarizovali sme pre vás odpovede na šesť otázok, ktoré sa vyskytujú najčastejšie.



Milina Schifferdeckerová
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045

KPMG DAŇOVÉ PORADENSTVO Viac info

1. Môže o príspevok v rámci opatrení na podporu zamestnanosti žiadať aj zamestnávateľ, ktorý je podnikom v ťažkostiach?

Áno, je to možné. V súčasnosti sa pre účely čerpania podpory v rámci Opatrenia 1 a Opatrenia 3 podmienka „podniku v ťažkostiach“ neaplikuje.

Splnenie podmienky *„podniku v ťažkostiach“* sa však stále uplatňuje pre účely čerpania podpory v rámci Opatrenia 2 a 4, ktoré sú určené pre SZČO.

2. Dokedy možno podať žiadosť o poskytnutie podpory?

Žiadosť o podporu za mesiac marec možno podať do 15. 5. 2020.

Podporu za mesiac apríl a máj možno podať do konca mesiaca nasledujúceho po uplynutí príslušného obdobia, za ktoré sa podpora žiada.

V súčasnosti je však možné žiadať len o podporu za marec 2020. Podľa informácií zverejnených na internetovej stránke https://www.pomahameludom.sk bude možné požiadať o podporu za mesiac apríl až od 16. mája 2020. Pre tento účel budú zverejnené nové výkazy.

V prípade, ak už niektorí zamestnávatelia podali žiadosť o podporu za mesiac apríl, odporúčame sledovať zmeny podmienok a výkazov uverejnených po 16. máji a prípadne potreby podať žiadosť resp. nový výkaz opätovne.

3. Môže právnická osoba v rámci oprávneného obdobia kombinovať jednotlivé podpory v rámci Opatrenia 1 a/alebo Opatrenia 3?

Podľa aktuálne platných podmienok si môže zamestnávateľ vybrať len jednu z možností v rámci Opatrenia 3 počas celého obdobia čerpania podpory.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Znamená to, že zamestnávateľ nemôže napríklad za mesiac marec požiadať o podporu v rámci Opatrenia 3A (kompenzácia mzdových nákladov na náhradu mzdy zamestnancov počas prekážok na strane zamestnávateľa v maximálnej výške 80 % priemernej mzdy zamestnanca nie však viac ako 880 eur) a nasledujúci mesiac podporu podľa Opatrenia 3B (paušálny príspevok na mzdy všetkých zamestnancov vo výške v závislosti od poklesu tržieb).

Kombinácia Opatrenia 1 a Opatrenia 3 však nie je vylúčená. Znamená to teda, že zamestnávateľ, ktorý bol povinne zatvorený alebo jeho prevádzka bola obmedzená na základe opatrenia Úradu verejného zdravotníctva, môže jeden mesiac uplatniť podporu v rámci Opatrenia 1 (kompenzácia mzdových nákladov na náhradu mzdy zamestnancov počas prekážok na strane zamestnávateľa v maximálnej výške 80 % priemernej mzdy zamestnanca nie však viac ako 1100 (880) eur) a ďalší mesiac podporu podľa Opatrenia 3B (paušálny príspevok na mzdy všetkých zamestnancov vo výške v závislosti od poklesu tržieb). Tento výklad bol potvrdený zo strany úradu práce.

4. Je možné čerpať podporu i na zamestnanca pracujúceho u zamestnávateľa na skrátený pracovný úväzok?

V zmysle podmienok čerpania podpory sa za cieľovú skupinu podpory považuje zamestnanec v pracovnom pomere, ktorého pracovný pomer vznikol najneskôr 1. marca 2020. Podmienky čerpania podpory nestanovujú žiadne iné obmedzenia vo vzťahu k dĺžke trvania pracovného pomeru ani rozsahu dohodnutého pracovného času zamestnanca.

5. Platí podmienka zákazu ukončenia pracovného pomeru pri čerpaní podpory zamestnanosti na všetkých zamestnancov?

Podmienkou čerpania podpory v rámci projektu „Prvá pomoc“ na podporu udržania zamestnanosti je záväzok zamestnávateľa, že dva kalendárne mesiace nasledujúce po kalendárnom mesiaci, za ktorý čerpá príspevok, neukončí pracovný pomer so zamestnancom/zamestnancami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. Táto podmienka sa viaže len na tých zamestnancov, na ktorých zamestnávateľ čerpaná podporu, teda neplatí všeobecne na všetkých zamestnancov zamestnaných dotknutým zamestnávateľom.

6. Považuje sa za porušenie podmienok čerpania podpory zamestnanosti, ak je pracovný pomer ukončený zo strany zamestnanca?

Podmienkou čerpania podpory zamestnanosti je udržanie pracovného miesta zamestnávateľom. Vôľa zamestnanca ukončiť pracovný pomer so zamestnávateľom je mimo kontroly zamestnávateľa, a preto by ukončenie pracovného pomeru zamestnancom nemalo spôsobovať porušenie podmienok čerpania podpory zamestnanosti. Tento názor bol potvrdený i zo strany úradu práce.

Vychádzame z informácií uvedených na stránke Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny: https://www.pomahameludom.sk a poskytnutých prostredníctvom call centra.



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

GDPR počas pandémie COVID-19

Prinášame vám podrobný prehľad o tom, ako zákonne spracúvať údaje týkajúce sa zdravia zamestnanca, aké sú vhodné výnimky pre spracúvanie zdravotných údajov a aké pravidlá sa vzťahujú napríklad na meranie telesnej teploty.



Martin Konvit
mkonvit@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

Ako správne spracúvať údaje týkajúce sa zdravia svojich zamestnancov (link na kpmg.sk)

Spracúvanie zdravotných údajov a čo by sa zamestnávatelia nemali pýtať svojho zamestnanca pokiaľ ide o jeho zdravie (link na kpmg.sk)

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Povinnosť platiť preddavky na daň z príjmov upravuje aj nariadenie vlády

Vláda 30. apríla schválila Nariadenie vlády SR č. 104/2020 Z.z. o rozsahu a osobitných podmienkach uplatňovania opatrení v oblasti dane z príjmov v súvislosti s pandémiou, ktoré bolo ten istý deň zverejnené v Zbierke zákonov.

Daňové a právne oddelenie
kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111



Nariadenie má za cieľ zabezpečiť, aby daňovníci nemuseli počas obdobia pandémie platiť vyššie preddavky na daň z príjmov ako doteraz. Ako z neho vyplýva, daňovníci, ktorí podali daňové priznania za rok 2019 počas obdobia pandémie a nepodali vyhlásenie o splnení podmienok pre neplatenie preddavkov pri poklese tržieb, platia preddavky na daň **na základe podaného daňového priznania**, ak výška preddavku na daň vypočítaná podľa takto podaného daňového priznania **je nižšia** ako výška preddavku vypočítaná na základe poslednej známej daňovej povinnosti za rok 2018.

Tento postup sa neuplatní v prípade platenia preddavkov inak na základe rozhodnutia správcu dane.



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Parlament schválil v poradí už tretiu novelu Lex Corona

V parlamente bola včera (13. mája 2020) schválená v poradí už tretia novela zákona č. 67/2020 Z.z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19, tzv. „Lex Corona“.

Daňové a právne oddelenie
kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111



Cieľom novely zákona je rozšíriť finančné opatrenia na zmiernenie vplyvov pandémie o finančnú pomoc na zabezpečenie likvidity malých, stredných a veľkých podnikov. Prijať takéto opatrenie umožňuje Dočasný rámec pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19, schválený Európskou komisiou.

Navrhovaná pomoc bude vo forme záruky za úver a vo forme odpustenia poplatku za záruku a jej poskytovateľom bude Exportno-importná banka Slovenskej republiky a fondy spravované spoločnosťou Slovak Investment Holding, a. s.

Novela reaguje aj na postupné uvoľňovanie karanténnych opatrení a umožňuje vo vopred stanovenom termíne pokračovať správnym orgánom v konaniach o uložení odvodu, penále a pokuty za porušenie finančnej disciplíny, ktoré boli prerušené z dôvodu zabránenia šíreniu pandémie.

Novelu zákona ešte musí podpísať prezidentka SR, účinnosť nadobudne vyhlásením v Zbierke zákonov.



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

LinkedIn | YouTube | Facebook | Instagram

www.kpmg.sk
Tel.: +421 2 59984 111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácii bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.