KPMG

# Daňovky

## Daňové a právne aktuality

Právo

Zo sveta

Dane

Daňové a právne aktuality | apríl 2020

#2

# Sedem najčastejších otázok v súvislosti s opatreniami prijatými v oblasti pracovného práva a podpory zamestnanosti

Vláda Slovenskej republiky priebežne prijíma opatrenia v oblasti pracovného práva a podpory zamestnanosti, ktorých cieľom je zmierniť negatívne dopady mimoriadnej situácie vyvolanej šírením koronavírusu spôsobujúceho ochorenie COVID-19. Prinášame vám sedem najčastejších otázok, s ktorými sa v tejto súvislosti na nás obracajú naši klienti.



**Milina Schifferdeckerová**
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045

KPMG DAŇOVÉ PORADENSTVO Viac info

V nadväznosti na novelu Zákonníka práce (účinná od 4. apríla 2020) a prijatý projekt podpory zamestnanosti („Projekt podpory“) Vám prinášame sedem najčastejších otázok, s ktorými sa na nás obracajú naši klienti v súvislosti s opatreniami prijatými v oblasti pracovného práva a podpory zamestnanosti.

**1. Môže o podporu určenú na udržanie zamestnanosti požiadať aj podnik, ktorý sa klasifikuje ako veľký podnik v zmysle Prílohy č. 1 Nariadenie Komisie (EÚ) č. 651/2014 zo 17. júna 2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy Text s významom pre EHP?**

Áno, o podporu môže požiadať i zamestnávateľ, ktorý je klasifikovaný ako veľký podnik. Podmienky Projektu podpory nestanovujú žiadne obmedzenia vo vzťahu k veľkosti zamestnávateľa.

**2. Môže jedna právnická osoba požiadať o kombináciu podpory podľa bodu 1 (pozn. finančný príspevok na mzdy zamestnancov u zamestnávateľov, ktorý boli povinní uzatvoriť alebo obmedziť prevádzku na základe opatrení Úradu verejného zdravotníctva) a súčasne aj bodu 2 (pozn. príspevok na pokles tržieb)?**

Nie, podľa aktuálneho znenia podmienok podpory zamestnanosti nie je možné kumulatívne čerpanie podpory.

**3. Aká je maximálna výška finančného príspevku na mzdy zamestnancov podľa Projektu podpory?**

Podľa prvotného návrhu podmienok Projektu podpory bola výška finančného príspevku limitovaná sumou 200 000 eur za mesiac, maximálne však 800 000 eur za celé obdobie čerpania podpory.

Podľa znenia podmienok podpory aktualizovaných dňa 8. apríla 2020 došlo k zrušeniu mesačného stropu 200 000 eur.

Podľa návrhu zmien podmienok Projektu podpory schváleného na rokovaní vlády dňa 14. apríla 2020 bol zrušený i maximálny strop 800 000 eur na jedného žiadateľa za celé obdobie čerpania podpory.



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

**4. Je možné súčasne nariadiť čerpanie dovolenky alebo čerpanie flexikonta dohodnutého s odbormi a uplatniť si podporu na mzdu zamestnanca?**

Nie, nie je to možné.

V súčasnosti môžu zamestnávatelia čerpať finančný príspevok len v rámci Opatrenia 1 Projektu podpory. Opatrenie 1 je určené pre tých zamestnávateľov, ktorí museli svoje prevádzky zatvoriť (obmedzenie alebo prerušenie prevádzkovej činnosti) na základe rozhodnutia Úradu verejného zdravotníctva SR („UVZ"). Cieľovou skupinou finančnej podpory v rámci Opatrenia 1 sú len tí zamestnanci, ktorým zamestnávateľ nemôže prideľovať prácu z dôvodu prekážok na strane zamestnávateľa (§142 Zákonníka práce).

Na rokovaní vlády dňa 14. apríla 2020 však vláda schválila úpravu podmienok čerpania podpory pre zamestnávateľov zasiahnutých mimoriadnou situáciou, t.j. podmienky čerpania finančnej podpory v rámci Opatrenia č. 3., ktoré je určené pre tých zamestnávateľov, ktorí neboli povinní uzatvoriť prevádzky na základe opatrení UVZ avšak v dôsledku mimoriadnej situácie došlo u nich k poklesu tržieb.

Takýto zamestnávateľ si môže vybrať medzi:

- Príspevkom na náhradu mzdy zamestnanca v maximálnej výške 80 % jeho priemerného zárobku, najviac v sume 880 eur (aplikovateľné len na tých zamestnancov, ktorým zamestnávateľ nemôže prideľovať prácu pre prekážky na strane zamestnávateľa podľa § 142 Zákonníka práce); alebo
- Príspevkom na úhradu časti mzdových nákladov na každého zamestnanca vo výške v závislosti podľa poklesu tržieb v sume podľa tabuliek v rámci Opatrenia 2 (pozn. Opatrenie 2 je určené pre samostatne zárobkové osoby, ktoré nie sú zamestnávateľmi).

**5. Je možné čerpať podporu na zamestnancov na OČR alebo PN z dôvodu karanténnych opatrení alebo uzatvorenia škôl?**

Nie, nie je to možné. Príspevok nie je určený pre zamestnancov, ktorí poberajú dávky sociálneho zabezpečenia (PN, OČR).

**6. Súvisí novela Zákonníka práce s podmienkami podpory zamestnanosti? Kto hradí 80 % miezd? Štát?**

Dotknutá novela Zákonníka práce stanovuje len výšku náhrady mzdy zamestnanca v prípade prekážok na strane zamestnávateľa počas mimoriadnej situácie (ak neexistuje dohoda medzi zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov).

Novela Zákonníka práce nezakladá automaticky nárok na čerpanie príspevkov určených na podporu zamestnanosti.

Maximálna výška príspevku na mzdu zamestnancov je však limitovaná výškou náhrady mzdy v prípade prekážok na strane zamestnávateľa ustanovenou novelou Zákonníka práce. Ak zamestnávateľ do účinnosti novely Zákonníka práce vyplatil zamestnancovi náhradu mzdy viac ako 80 % ich priemerného zárobku, pri refundácii za príslušné obdobie sa vyplatí príspevok na náhradu mzdy len vo výške 80 % priemerného zárobku zamestnanca, najviac však vo výške 1 100 eur.

**7. Vo vzťahu k akému obdobiu sa posudzuje pokles tržieb. V prípade, ak spĺňame podmienky podpory, avšak vykonávať podnikateľské aktivity sme začali až tento rok, aké obdobie sa posudzuje?**

Vo všeobecnosti sa pokles tržieb posudzuje s rovnakým obdobím v roku 2019. V prípade, ak žiadateľ neprevádzkoval v uvedenom období zárobkovú činnosť, pokles príjmov sa posudzuje podľa mesiaca február 2020.

Podľa podmienok čerpania Opatrenia 2 zo dňa 8. apríla 2020 si každý žiadateľ môže zvoliť z nasledovných možností:

- Porovnáva sa tržba vykázaná za rovnaký mesiac predchádzajúceho roka (napr. pre obdobie marec 2020 sa posudzuje marec 2019), alebo
- Porovnáva sa priemer tržby dosiahnutý počas celého roku 2019 (použiteľné len v prípade žiadateľov podnikajúcich počas celého roka 2019), alebo
- Porovnáva sa tržba za február 2020 (použiteľné len v prípade tých žiadateľov, ktorí podnikali len časť roka 2019, resp. začali vykonávať podnikateľskú činnosť najneskôr k 1. februáru 2020).



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.






© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

# Koronakríza vytvára daňové a odvodové nejasnosti pri cezhraničnom zamestnávaní

OECD, Európska komisia a aj jednotlivé štáty naďalej poskytujú nové informácie o tom, ako riešiť cezhraničné problémy týkajúce sa daní a odvodov vznikajúce pre obmedzenia z dôvodu COVID-19. Spoločne zastávajú postoj, že dočasné zmeny, ktoré sú dôsledkom súčasnej pandémie, by nemali viesť k významným zmenám v oblasti daní a odvodov. Mnoho otázok však zostáva otvorených.



**Ivana Soboličová**
isobolicova@kpmg.sk
+421 905 703 190




Pandemická kríza COVID-19 vyvoláva veľa problémov v cezhraničných situáciách; sú to napr. zamestnanci uviaznutí v krajine, ktorá nie je krajinou ich bydliska; zamestnanci, manažment alebo predajcovia, ktorí musia pracovať z inej krajiny, ako sa očakávalo, alebo z inej krajiny, ako je krajina sídla spoločnosti atď. Príslušné inštitúcie hľadajú odpovede na tieto otázky:

- OECD zastáva názor, že daňová rezidencia jednotlivcov uviaznutých v krajine, inej ako je krajina ich daňovej rezidencie, by sa nemala zmeniť kvôli dočasnému bydlisku v inej krajine.
- OECD uvádza, že dočasná zmena miesta výkonu práce zamestnancov z dôvodu krízy COVID-19 by nemala viesť k vzniku stálej prevádzkarne zamestnávateľa. Podobne by dočasné uzatváranie zmlúv zamestnancami alebo obchodnými zástupcami, ktorí pracujú doma z dôvodu krízy COVID-19, nemalo zakladať nové stále prevádzkarne.
- Cezhraniční pracovníci, ktorí sa zdržiavajú v krajine svojho bydliska a dočasne nevykonávajú svoju prácu kvôli COVID-19 (pričom naďalej poberajú príjem z dôvodu stimulačných balíkov), by mali zdaňovať takýto príjem bez výkonu práce v krajine, kde zvyčajne vykonávajú svoju prácu.
- Zamestnanci alebo vyslaní pracovníci, ktorí pracujú z domu v inom členskom štáte EÚ, ako je štát v ktorom obvykle vykonávajú svoju prácu, by sa mali naďalej riadiť právnymi predpismi členského štátu v oblasti sociálneho zabezpečenia tak ako pred krízou COVID-19.

Zverejnené informácie majú všeobecný charakter a v praxi samozrejme vznikajú aj odlišné a zložitejšie situácie. Napríklad ak sa nová pracovná zmluva pre zahraničného zamestnanca začala počas pandémie, pričom zamestnanec sa v súčasnosti nemôže presťahovať do krajiny svojho nového zamestnania; mal alebo nemal by sa naďalej riadiť právnymi predpismi členského štátu v oblasti sociálneho zabezpečenia ako pred krízou COVID-19? A ako pristupovať k zdaňovaniu príjmu za prácu dočasne vykonávanú z domu v inej krajine, ako je sídlo zamestnávateľa?

Ide o komplexnú a aktuálnu tému, najmä v prípade zamestnancov, ktorí v dôsledku situácie spojenej s COVID-19, pracujú pre slovenské spoločnosti zo svojho bydliska v Rakúsku. Túto problematiku rieši aj Slovenská komora daňových poradcov v spolupráci so Slovensko- Rakúskou obchodnou komorou, Slovensko-Nemeckou obchodnou a priemyselnou komorou a Americkou obchodnou komorou na Slovensku. V spoločnej iniciatíve poukazujú na záťaž rakúskej legislatívy zameranej na zdaňovanie rakúskych rezidentov pracujúcich zo svojho bydliska pre zahraničných zamestnávateľov (https://skdp.sk/webnew/main.nsf/0/6AFC48DCDFD1264CC1258545002D35F4?opendocument).



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Inštitúcie pokračujú v snahe zmierniť neplánované dôsledky a možnú záťaž, ktoré vznikajú v dôsledku krízy COVID-19. Otázky však často vynikajú rýchlejšie ako prichádzajú odpovede od príslušných inštitúcií. V prípade, že potrebujete prediskutovať naliehavé problémy spojené so situáciou COVID-19, neváhajte nás kontaktovať.






© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

# Sedem najčastejších otázok v súvislosti s Lex Corona

AKTUALIZÁCIA: 25. apríla 2020 vyšla v Zbierke zákonov novela zákona č. 67/2020 Z.z. o niektorých mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti v súvislosti so šírením nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 („novela zákona“). Nižšie uvádzame aktualizáciu odpovedí na otázky, s ktorými sa najčastejšie stretávame.



**Branislav Ďurajka**
bdurajka@kpmg.sk
+421 917 843 534



**Marianna Dávidová**
mdavidova@kpmg.sk
+421 907 745 029

KPMG DAŇOVÉ PORADENSTVO Viac info

**1. Podali sme daňové priznanie za rok 2019 v zákonnej lehote 31. marec 2020 a výsledkom daňového priznania je preplatok na dani. Kedy nám bude vrátený?**

Daňový poriadok v § 79 stanovuje lehotu na vrátenie preplatku na dani z príjmov, a to 40 dní od lehoty na podanie daňového priznania. Lehota na podanie daňového priznania k dani z príjmov za rok 2019 bola zákonom o mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti predlžená na koniec kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení obdobia pandémie.

Na základe súčasného právneho stavu by bol preplatok na dani vrátený až približne 2 mesiace (1 kalendárny mesiac do lehoty na podanie daňového priznania a ďalších 40 dní na vrátenie preplatku) po skončení obdobia pandémie.

Ministerstvo financií SR už však avizovalo prípravu legislatívneho opatrenia, na základe ktorého by Finančná správa vrátila preplatky na dani z príjmov daňovníkom, ktorí podali daňové priznanie do 31. marca najneskôr do 10. mája 2020. V uvedenom prípade by tak mal byť preplatok vrátený do 10. mája 2020.

***Aktualizácia po novele zákona:***

***Podľa § 10a zákona správca dane vráti preplatok na dani z príjmov do 40 dní od konca kalendárneho mesiaca, v ktorom bolo podané daňové priznanie k dani z príjmov. V prípade daňových priznaní podaných v období od 1. januára 2020 do začatia obdobia pandémie vráti správca dane preplatok do 40 dní od 31. marca 2020.***

***Pri vyššie uvedenom prípade by mal byť preplatok vrátený do 11. mája 2020 (10. máj 2020 je nedeľa).***

**2. Daňové priznanie k dani z príjmov za rok 2019 sme podali do 31.marca 2020, avšak daň vyplývajúcu z daňového priznania sme nezaplatili. Bude nezaplatenie dane sankcionované správcom dane?**

Lehota na podanie daňového priznania za rok 2019 a zaplatenie príslušnej dane bola v súlade s § 21 zákona o mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti predĺžená na koniec kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení obdobia pandémie.

Ak bude daň vyplývajúca z daňového priznania zaplatená do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení obdobia pandémie, bude zaplatená v zákonnej lehote, bez sankcií zo strany správcu dane.

***Aktualizácia po novele zákona:***

***Bez zmeny.***



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

**3. Lehotu na podanie daňového priznania sme si 18. marca 2020 predĺžili do 30. júna 2020. Ak v tejto lehote podáme daňové priznanie, kedy nám začína nové preddavkové obdobie?**

Zákon o mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti stanovuje novú lehotu na podanie daňového priznania k dani z príjmov a zaplatenie príslušnej dane. Všetky ďalšie povinnosti určené pre podanie daňového priznania a zaplatenie dane zostávajú platné, tak ako sú upravené zákone o dani z príjmov. Nové preddavkové obdobie tak v zmysle § 42 zákona o dani z príjmov začína dňom nasledujúcom po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania.

Keďže lehota na podanie daňového priznania bola oznámením správcovi dane predĺžená na 30. jún 2020, pre stanovenie nového preddavkového obdobia bude rozhodujúci dátum ukončenia obdobia pandémie.

Ak totiž lehota na podanie daňového priznania k dani z príjmov uvedená v oznámení (30. jún 2020) uplynie počas obdobia pandémie, podáva sa daňové priznanie k dani z príjmov do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po skončení obdobia pandémie a nové preddavkové obdobie začne dňom nasledujúcim po uplynutí lehoty na podanie daňového priznania.

***Aktualizácia po novele zákona:***

***Bez zmeny.***

**4. Z finančných dôvodov nie sme schopní platiť preddavky na daň z príjmov právnickej osoby vo výške, ktorá vyplýva zo zákona o dani z príjmov. Môžeme požiadať správcu dane o určenie platenia preddavkov inak?**

Rozhodovanie o stanovení platenia preddavkov inak je daňovým konaním v zmysle príslušných ustanovení Daňového poriadku.

Vo všeobecnosti daňové konania, ktoré začali počas obdobia pandémie, sú v zmysle § 8 ods. 2 zákona o mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti prerušené odo dňa nasledujúceho po dni ich začatia.

Neprerušujú sa len daňové konania, v ktorých sa rozhoduje o vrátení daňového preplatku alebo uplatnenom nároku. Ak je však v takomto konaní potrebná účasť inej osoby, ktorá so svojou účasťou v čase pandémie nesúhlasí daňové konanie sa preruší do ukončenia obdobia pandémie.

Na základe vyššie uvedeného je síce možné požiadať správcu dane o stanovenie platenia preddavkov inak, toto daňové konania by však malo byť deň po jeho začatí prerušené a správca dane by v ňom nemal vydať rozhodnutie. Je však možné, že MF SR vykoná ďalšie opatrenia, aby správcovia dane mohli o takýchto žiadostiach rozhodovať.

***Aktualizácia po novele zákona:***

***Podľa § 8 zákona v znení od 25. 4.2020 budú daňové konania, ktoré začali počas obdobia pandémie, prerušené len na žiadosť daňového subjektu. Daňové konania, ktoré boli zo zákona prerušené bez žiadosti daňovníka, budú pokračovať, pokiaľ daňovník nepožiada o ich prerušenie. Lehoty na vykonanie úkonov začnú plynúť odznova.***

***Zmena ustanovenia o prerušení daňového konania umožňuje správcom dane pokračovať v daňových konaniach a rozhodovať, okrem iného, v prípade žiadostí o stanovenie platenia preddavkov inak.***

**5. Bude možné poukázať podiel zaplatenej dane (tzv. 2 % dane) aj keď nebolo daňové priznanie podané do 31. marca 2020 a predĺženie lehoty nebolo oznámené správcovi dane?**

Poukázanie podielu zaplatenej dane bude možné aj v prípade, že daňové priznanie nebolo podané do 31. marca 2020.

V súlade s Lex Corona bola predĺžená lehota na podanie daňového priznania k dani z príjmov, prostredníctvom ktorého bude možné tiež poukázať podiel zaplatenej dane. Zákon tiež predlžuje lehotu na podanie Vyhlásenia o poukázaní podielu zaplatenej dane pre tie fyzické osoby, ktoré nepodávajú daňové priznania, a to na koniec druhého mesiaca nasledujúceho po skončení obdobia pandémie.

***Aktualizácia po novele zákona:***

***Bez zmeny.***

**6. Je možné umoriť v daňovom priznaní za rok 2019 jednorazovo daňové straty za predchádzajúce zdaňovacie obdobia, vrátane zdaňovacieho obdobia 2014?**



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Pravidlá na umorovanie daňových strát neboli doposiaľ v súvislosti s pandémiou novelizované. Daňové straty je možné v daňovom priznaní za rok 2019 započítať v súlade s § 30 zákona o dani z príjmov rovnomerne počas štyroch po sebe nasledujúcich zdaňovacích období.

***Aktualizácia po novele zákona:***

***Novelou zákona sa zavádza možnosť jednorazového odpočtu daňovej straty. V daňovom priznaní, ktorého posledný deň lehoty na podanie uplynie počas roka 2020, bude možné uplatniť odpočet neuplatnenej daňovej straty vykázanej za zdaňovacie obdobia 2015 – 2018 v úhrnnej výške najviac 1 mil. eur.***

***Navrhovanú možnosť budú môcť využiť daňovníci v daňovom priznaní za rok 2019 a daňovníci s hospodárskym rokom, ktorých zdaňovacie obdobie skončilo najskôr 31. októbra 2019 (a lehota na podanie uplynula v januári 2020).***

***Daňové straty za zdaňovacie obdobie 2014, ktoré už nemožno odpočítať podľa ustanovení zákona o dani z príjmov, nebude možné odpočítať ani podľa nového ustanovenia zákona.***

**7. Máme prebiehajúcu daňovú kontrolu a problémy s predkladaním požadovaných dokladov (personálne aj materiálne). Je možné daňovú kontrolu prerušiť?**

Možnosti prerušenia daňovej kontroly závisia od toho, či daňová kontrola začala pred obdobím pandémie, t.j. pred 12. marcom 2020, alebo počas obdobia pandémie.

Daňové kontroly, ktoré začali pred obdobím pandémie, je možné podľa §6 zákona o mimoriadnych opatreniach vo finančnej oblasti prerušiť na základe žiadosti daňovníka. Daňové kontroly, ktoré začali počas obdobia pandémie, sú prerušené automaticky.

Výnimkou z vyššie uvedených pravidiel je daňová kontrola oprávnenosti nadmerného odpočtu, keď správca dane môže vydať čiastkový protokol. Vydaním čiastkového protokolu sa daňová kontrola prerušuje.

Ak teda daňová kontrola začala pred obdobím pandémie a jej predmetom nie je kontrola oprávnenosti nadmerného odpočtu, je možné o jej prerušenie požiadať. V prípade, že daňová kontrola začala v období pandémie (a rovnako nejedná sa o kontrolu oprávnenosti nadmerného odpočtu), prerušuje sa automaticky.

***Aktualizácia po novele zákona:***

***V súlade s § 6 zákona budú daňové kontroly, ktoré začali počas obdobia pandémie, prerušené len na žiadosť daňového subjektu. Daňové kontroly, ktoré boli automaticky prerušené bez žiadosti daňovníka, budú pokračovať, lehoty plynú odznova pokiaľ daňovník nepožiada o ich prerušenie. Zároveň, ak daňovník o prerušenie nepožiada, nebude možné uplatniť ustanovenie o zmeškaní lehôt.***

***

Odpovede sme vypracovali na základe aktuálne platného právneho stavu. Upozorňujeme, že príslušná legislatíva, ako aj jej interpretácie sa dynamicky menia. Aktuálnu situáciu neustále monitorujeme o ďalšom vývoji a prípadných zmenách vás budeme priebežne informovať.






© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

# EÚ: Odpustenie cla a DPH na dovezené zdravotnícke vybavenie (COVID-19)

Európska komisia schválila dočasné upustenie od ciel a DPH pri dovoze masiek a ochranných prostriedkov, testovacích súprav a iného zdravotníckeho vybavenia ako pľúcnych ventilátorov z tretích krajín.



**Zuzana Šidlová**
zsidlova@kpmg.sk
+421 915 758 942

KPMG DAŇOVÉ PORADENSTVO Viac info

Európska komisia schválila žiadosti členských štátov EÚ a Spojeného kráľovstva zasiahnutých pandémiou koronavírusu (COVID-19) o dočasné upustenie od ciel a DPH pri dovoze masiek a ochranných prostriedkov, testovacích súprav a iného zdravotníckeho vybavenia ako pľúcnych ventilátorov z tretích krajín.

Toto opatrenie bude platiť šesť mesiacov, a to retroaktívne od 30. januára 2020, s možnosťou ďalšieho predĺženia.

https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/sk/ip_20_575

KPMG ODBER NOVINIEK Viac info



© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

LinkedIn | YouTube | Facebook | Instagram

www.kpmg.sk
Tel.: +421 2 59984 111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácii bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.