KPMG

Daňovky

Daňové a právne aktuality

Dane

Právo

V skratke

Daňové a právne aktuality | jún 2019

Vláda SR schválila viacero daňových právnych predpisov

Vláda SR na svojich nedávnych rokovaniach schválila viacero daňových právnych predpisov. Napriek tomu, že vo väčšine prípadov bude legislatívny proces ukončený až na jeseň, prinášame Vám stručný prehľad schválených zmien.



Marianna Dávidová
mdavidova@kpmg.sk
+421 907 745 029

Novela zákona o používaní elektronickej registračnej pokladnice – vláda SR schválila novelu zákona o používaní elektronickej registračnej pokladnice, na základe ktorej sa odkladá sankcionovanie tých podnikateľov, ktorí za ustanovených podmienok nebudú mať včas uvedené on-line registračné pokladnice do prevádzky. Vládou schválená novela zákona bola prerokovaná v skrátenom legislatívnom konaní na júnovej schôdzi NRSR.

Novela zákona o dani z príjmov – pomerne rozsiahla novela zákona o dani z príjmov zavádza opatrenia, ktoré majú zjednodušiť výpočet základu dane pre malé a stredné podniky, spresniť a zjednotiť ustanovenia, pri ktorých táto potreba vyplynula z poznatkov aplikačnej praxe a zavádza tiež pravidlá, ktoré zamedzujú využívaniu tzv. hybridných nesúladov.

K ustanoveniam, ktorých cieľom bolo zjednodušiť výpočet základu dane pre malé a stredné podniky patrí napríklad zmena podmienok odpočtu daňovej straty. Navrhuje sa zrušenie rovnomernosti odpočtu daňovej straty a k predlženiu lehoty na jej odpočet zo súčasných 4 na 5 rokov. Novodefinovaní mikrodaňovníci navyše oproti ostatným daňovníkom nebudú mať obmedzenú výšku umoriteľnej straty v danom zdaňovacom období.

Novela zákona tiež zjednodušuje podmienky, za ktorých je možné do základu dane zahrnúť výdavky, ktoré sú súčasťou základu dane až po zaplatení. Zjednodušenie spočíva v tom, že podmienka zaplatenia sa už nebude týkať výdavkov, ktoré sú súčasťou obstarávacej ceny majetku, resp. súčasťou vlastných nákladov napr. v prípade zásob. Navrhuje sa aj vypustenie dodatočných obmedzení daňovej uznateľnosti a sledovať sa má len podmienka zaplatenia.

Navrhuje sa tiež zvýšenie hranice na platenie preddavkov na daň z príjmov zo súčasných 2 500 Eur na 5 000 Eur.

Novela zákona bola v prvom čítaní prerokovaná na júnovej schôdzi NRSR.

Novela zákona o medzinárodnej pomoci a spolupráci pri správe daní, ktorou Slovenská republika implementuje tzv. DAC 6 smernicu Rady EÚ. Predmetný návrh zákona zavádza automatickú výmenu informácií o cezhraničných opatreniach, ktoré sú považované za praktiky agresívneho daňového plánovania. Na zabezpečenie automatickej výmeny informácií sa ukladá povinnosť tzv. povinných osôb (sprostredkovateľa, alebo príslušného daňovníka) oznámiť predmetné opatrenia. Novela zákona bola v prvom čítaní prerokovávaná na júnovej schôdzi NRSR a jej účinnosť sa navrhuje na 1. júla 2020.

O ďalšom vývoji legislatívneho procesu Vás budeme informovať.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Sprísnenie podmienok evidencie pracovného času zamestnancov

Súdny dvor Európskej únie vyniesol prelomový rozsudok C-55/18 vo veci Federación de Servicios de Comisiones Obreras v Deutsche Bank (ďalej len „Rozsudok“) vo vzťahu k zaznamenávaniu dĺžky denného pracovného času zamestnancov. Na jeho základe musia členské štáty uložiť zamestnávateľom povinnosť zaviesť systém, ktorý umožní merať dĺžku denného pracovného času odpracovaného jej zamestnancami, vrátane nadčasov.



Milina Schifferdeckerová
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045



Ladislav Šimko
kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

Pracovný čas v slovenskej legislatíve

V slovenskej legislatíve je úprava pracovného času a súvisiacich pojmov obsiahnutá v zákone č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len „**Zákonník práce**“), v ktorom je transponovaná i smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 2003/88/ES zo 4. novembra 2003 o niektorých aspektoch organizácie pracovného času (ďalej len „**Smernica**“). Zákonník práce vymedzuje pracovný čas ako časový úsek, v ktorom je zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi, vykonáva prácu a plní povinnosti v súlade s pracovnou zmluvou. Za dobu odpočinku považuje Zákonník práce akúkoľvek dobu, ktorá nie je pracovným časom.

Až na niektoré výnimky je zamestnávateľ povinný rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec mal medzi koncom jednej a začiatkom druhej zmeny minimálny odpočinok v trvaní 12 po sebe nasledujúcich hodín v priebehu 24 hodím. Priemerný týždenný pracovný čas zamestnanca vrátane práce nadčas nesmie prekročiť 48 hodín.

Evidencia pracovného času a sankcie

Povinnosť evidovať pracovný čas, prácu nadčas, nočnú prácu či pracovnú pohotovosť vyplýva pre zamestnávateľov priamo zo Zákonníka práce. V zmysle Zákonníka práce je zamestnávateľ povinný evidovať pracovný čas tak, aby bol zaznamenaný začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu alebo mal nariadenú alebo dohodnutú pracovnú pohotovosť. Pre splnenie povinnosti evidencie pracovného času by konkrétny spôsob evidencie u daného zamestnávateľa mal byť dostatočne transparentný aspoň do tej miery, aby poskytoval informáciu o tom kedy, v akom rozsahu, resp. či vôbec zamestnanec odpracoval dohodnutý pracovný čas. V tejto súvislosti ešte dodávame, že uvedená povinnosť zamestnávateľa nie je totožná s povinnosťou evidencie dochádzky do zamestnania.

V prípade, že zamestnávateľ uvedenú povinnosť evidencie pracovného času nedodržiava, dopúšťa sa porušenia zákona, za ktoré mu môže byť uložená pokuta zo strany inšpekcie práce. V zmysle slovenskej legislatívy je presiahnutie odpracovaného času nad rozsah pracovného času uvedeného v evidencii pracovného času vedenej zamestnávateľom o viac ako 10 % považované za závažné porušenie pracovnoprávnych predpisov. Výška pokuty môže dosiahnuť až 200 000 eur, pričom pokutu možno uložiť až do 3 rokov odo dňa, keď došlo k porušeniu povinnosti zamestnávateľom.

Rozsudok Súdneho dvora

Vo veci samej podal španielsky odborový zväz (ďalej len „**CCOO**“) kolektívnu žalobu na Ústredný súd v Španielsku proti spoločnosti Deutsche Bank.

Zo skutkových okolností vyplýva, že Deutsche Bank nezaviedla nijaký systém na zaznamenávanie pracovného času odpracovaného jej zamestnancami, ktorý by umožňoval kontrolovať plnenie dohodnutého pracovného času a vypočítať

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

prípadne odpracované nadčasy. Deutsche Bank používala iba aplikáciu (*absences calendar*), ktorá umožňuje zaznamenávať len celú jednodňovú neprítomnosť v práci (napr. prázdniny alebo iné dovolenky). Predmetná aplikácia avšak nemerala dĺžku pracovného času odpracovaného každým pracovníkom ani počet odpracovaných nadčasov.

Žalobou sa **CCOO** domáhal rozsudku, v ktorom súd určí, že uvedená spoločnosť má podľa španielskeho práva povinnosť zaviesť systém na zaznamenávanie denného pracovného času odpracovaného jej zamestnancami, ktorý umožní overiť jednak plnenie dohodnutého pracovného času, a jednak splnenie povinnosti poskytovať zástupcom odborov informácie týkajúce sa mesačne odpracovaných nadčasov.

Deutsche Bank v tejto súvislosti zastával názor, že španielske právo neustanovuje takúto všeobecne uplatniteľnú povinnosť.

Ústredný súd v Španielsku sa rozhodol prerušiť konanie a položiť Súdnemu dvoru prejudiciálne otázky, ktorých podstata spočívala v tom, či je právna úprava členského štátu v súlade s právom Európskej únie, ak neukladá zamestnávateľom povinnosť zaviesť systém umožňujúci merať dĺžku denného pracovného času odpracovaného každým pracovníkom .

Súdny dvor po zhodnotení skutkového stavu vyslovil nasledovné závery vo vzťahu k jednotlivým právam zamestnancov:

- **Právo na minimálnu dobu odpočinku –** Ak neexistuje systém, ktorý by umožňoval merať odpracovaný denný pracovný čas, nie je nijakým spôsobom zaručené, že pracovníci majú v plnej miere garantované účinné dodržiavanie práva na obmedzenie maximálnej dĺžky pracovného času, ako aj na minimálne doby odpočinku, ktoré im priznáva Smernica, keďže toto dodržiavanie je v diskrečnej právomoci zamestnávateľa.
- **Preukázanie porušenia práv zamestnancov –** Systém umožňujúci merať dĺžku denného pracovného času odpracovaného pracovníkmi ponúka osobitne účinný prostriedok na voľný prístup k objektívnym a hodnoverným údajom týkajúcim sa pracovného času, ktorý skutočne odpracovali, a svojou povahou tak môže uľahčiť uvedeným pracovníkom preukázanie porušenia svojich základných práv, ako aj príslušným vnútroštátnym orgánom a súdom vykonať kontrolu účinného dodržiavania týchto práv.
- **Povinnosť členských štátov na účely zabezpečenia potrebného účinku práv zamestnancov –** Členské štáty musia uložiť zamestnávateľom povinnosť zaviesť objektívny, hodnoverný a dostupný systém, ktorý umožní merať dĺžku denného pracovného času odpracovaného každým zamestnancom

Ďalší vývoj legislatívy

V súčasnom znení Zákonník práce bližšie nekonkretizuje spôsob, akým majú zamestnávatelia uskutočňovať evidenciu pracovného času. V budúcnosti možno preto očakávať, že v zmysle záverov Rozsudku Súdneho dvora čakajú pravidlá evidencie pracovného času upravené v Zákonníku práce rozsiahlejšie zmeny.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Ministri financií EÚ mali stretnutie k vývoju dane z finančných transakcií

Ministri financií na stretnutí Rady EÚ pre hospodárske a finančné záležitosti (ECOFIN) diskutovali aktuálny vývoj dane z finančných transakcií. Súčasný stav prezentovala skupina členských štátov, vrátane Slovenska, ktorá pracuje na príprave dane cez tzv. inštitút posilnenej spolupráce.

Daňové a právne oddelenie
kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

Daň z finančných transakcií je na EÚ úrovni diskutovanou témou už veľa rokov. Keďže jej návrh nikdy nedosiahol väčšinovú podporu, ďalšie diskusie o jej rámci pokračovali cez inštitút posilnenej spolupráce 10 členských štátov. V súčasnosti sa všetky zúčastnené krajiny zhodli na návrhu dane z finančných transakcií na základe francúzskeho modelu a na možnosti rozdeliť výnosy tejto dane medzi krajiny, ktoré jej zavedenie podporujú. V prípade schválenia návrhu právneho textu desiatimi spolupracujúcimi členskými štátmi bude tento návrh predložený na rokovanie ministrov všetkých členských štátov EÚ, s cieľom dosiahnuť potrebnú jednomyseľnú zhodu.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

EÚ opäť upravila zoznam krajín nespolupracujúcich v oblasti daní

ECOFIN na svojom stretnutí 17. mája 2019 schválil zmenu „čiernej listiny“ krajín nespolupracujúcich v oblasti daní.

Daňové a právne oddelenie
kpmg@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

ECOFIN na svojom stretnutí 17. mája 2019 schválil zmenu „čiernej listiny“ krajín nespolupracujúcich v oblasti daní. Zo zoznamu nespolupracujúcich krajín boli odstránené tri karibské štáty, zámorské teritória Holandska a Veľkej Británie, Aruba, Barbados a Bermudy. Na zozname nespolupracujúcich krajín tak naďalej ostáva 12 jurisdikcií.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

LinkedIn | YouTube | Facebook | Instagram

www.kpmg.sk
Tel.: +421 2 59984 111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácii bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.