KPMG

Daňovky

Daňové a právne aktuality

Právo

Právne prípady

Daňové a právne aktuality | marec 2018

Právo

Novela zákona o službách zamestnanosti upravuje pravidlá zamestnávania občanov tretích krajín

Začiatkom mája nadobudne účinnosť novela zákona o službách zamestnanosti, ktorá okrem iného zavádza zmeny podmienok zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín.



Marian Dzuroška
mdzuroska@kpmg.sk
+421 915 758 936

Dňa 1. mája 2018 nadobudne účinnosť novela zákona č. 5/2014 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov („Novela“), ktorá zavádza najmä nasledovné zmeny.

1. Zjednodušenie podmienok zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín. Podľa súčasnej právnej úpravy, úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (**„Úrad práce“**) udelí súhlas s obsadením voľného pracovného miesta občanom tretej krajiny (mimo EU), ak voľné pracovné miesto nie je možné obsadiť slovenským uchádzačom o zamestnanie evidovaným v evidencií Úradu práce.

Po účinnosti Novely Úrad práce nebude skúmať situáciu na trhu práce a nebude vyhľadávať vhodných kandidátov zo slovenského trhu práce na obsadzovanú pozíciu, ak sa bude obsadzovať pracovná pozícia, ktorú Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky označí ako zamestnanie s nedostatkom pracovnej sily v okresoch Slovenska, v ktorých priemerná miera evidovanej nezamestnanosti bude nižšia ako 5 %. Úrad práce zverejní tento zoznam za rok 2017 na svojom webovom sídle do **30. júna 2018**.

Pre tieto pozície nebude potrebné zverejňovať nahlášku voľného pracovného miesta. Uvedená výnimka sa bude týkať tých zamestnávateľov, ktorí ku dňu podania žiadosti o udelenie prechodného pobytu za účelom zamestnania na Slovensku zamestnávajú menej ako 30 % štátnych príslušníkov tretích krajín (mimo EÚ) z celkového počtu zamestnancov.

2. Limitácia počtu zamestnancov z radov štátnych príslušníkov tretích krajín. Zamestnávateľ nesmie z celkového počtu zamestnancov zamestnávať viac ako 30 % štátnych príslušníkov tretích krajín (mimo EÚ), ktorí boli zamestnaní na základe výnimky podľa bodu 1 vyššie (t.j. bez skúmania situácie na trhu práce a vyhľadávania vhodných kandidátov zo slovenského trhu práce).

3. Skrátenie lehoty pre zverejnenie nahlášky voľného pracovného miesta. Doba zverejňovania nahlášky voľného pracovného miesta za účelom vyhľadávania vhodného kandidáta zo slovenského trhu práce na obsadzovanú pozíciu sa skracuje z doterajších 30 pracovných dní na 20 pracovných dní. Skrátená lehota sa aplikuje rovnako pri žiadosti o udelenie prechodného pobytu, ako aj žiadosti o obnovenie (predĺženie) prechodného pobytu za účelom zamestnania na Slovensku.

4. Obmedzenie možnosti zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín (mimo EÚ). Úrad práce udelí súhlas s obsadením voľného pracovného miesta občanom tretej krajiny (mimo EÚ) len tým zamestnávateľom, ktorí neporušili zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o prechodný pobyt za účelom zamestnania na Slovensku.

5. Zrušenie jednej z možností získania povolenia na zamestnanie a prechodného pobytu za účelom zamestnania. Od 1. mája 2018 už nebude možné získať povolenie na zamestnanie a s tým súvisiaci prechodný pobyt za účelom zamestnania pre toho občana tretej krajiny (mimo EÚ) pre účely výkonu práce na území Slovenskej republiky na

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

základe zmluvy uzavretej s právnickou osobou alebo fyzickou osobou. Povolenia na zamestnanie a s tým súvisiace prechodné pobyty za účelom zamestnania udelené pred 1. májom 2018 zostávajú v platnosti po celú dobu, na ktorú boli udelené.

6. Zavedenie dodatočných povinností pre zamestnávateľa, ku ktorému sú vysielaní zamestnanci z iného členského štátu EÚ, EHP alebo Švajčiarskej konfederácie. V prípade vyslania zamestnanca zamestnávateľom so sídlom v členskom štáte EÚ, EHF alebo Švajčiarskej konfederácie na výkon prác na Slovensko musí od 1. mája 2018 slovenský zamestnávateľ priložiť k informačnej karte nasledujúce doklady:

- Doklad preukazujúci zabezpečenie ubytovania,
- Formulár A1, ktorým sa dokladuje sociálne poistenie štátneho príslušníka tretej krajiny v členskom štáte, z ktorého je vyslaný na výkon práce na územie Slovenskej republiky,
- Kópiu dokladu o pobyte na území členského štátu EÚ, EHP alebo Švajčiarskej konfederácie v ktorom štátny príslušník z tretej krajiny bežne pracuje ak sa povolenie na pobyt vyžaduje podľa právnych predpisov štátu, z ktorého je vyslaný na Slovensko.

Príslušným Úradom práce pre splnenie informačnej povinnosti je úrad, v ktorého územnom obvode je miesto výkonu práce.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Novela Zákonníka práce zavádza viacero zmien

V máji nadobúda účinnosť novela Zákonníka práce a prináša viacero zmien, ktoré sa okrem iného týkajú mzdových zvýhodnení, výšky základnej mzdy, dohôd o prácach mimo pracovného pomeru a normovania práce.



Marian Dzuroška
mdzuroska@kpmg.sk
+421 915 758 936



Alexandra Bakošova
abakosova@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

Národná rada Slovenskej republiky schválila 14. februára 2018 zákon č. 63/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov („**Zákonník práce**“) a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony („**Novela**“). Novela nadobúda účinnosť dňa 1. mája 2018.

Zavádza najmä nasledovné zmeny:

A. Mzdové zvýhodnenia:
a) zvýšenie minimálnej výšky mzdového zvýhodnenia poskytovaného zamestnancovi za **nočnú prácu** zo súčasnej sadzby 20 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu za každú hodinu nočnej práce na **50 % sumy minimálnej mzdy v eurách za hodinu**, pričom u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť (ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu), nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,

b) zvýšenie minimálnej výšky mzdového zvýhodnenia **za prácu vo sviatok** zo súčasnej sadzby 50 % priemerného zárobku zamestnanca na **100 % priemerného zárobku zamestnanca**,

c) zavedenie nového osobitného mzdového zvýhodnenia **za prácu cez víkend**, za ktorú bude zamestnancovi popri dosiahnutej mzde patriť nasledovné mzdové zvýhodnenie:
1.v sobotu: v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu;
2. v nedeľu: v sume 100 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu;

pričom u zamestnávateľa u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu, resp. nedeľu, možno dohodnúť nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však:
1. v sobotu: v sume 45 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu;

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

2. v nedeľu: v sume 90 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

Prechodné ustanovenia Novely ustanovujú, že **od 1. mája 2018 do 30. apríla 2019** je suma mzdového zvýhodnenia za každú hodinu

a) práce v sobotu
1. najmenej 25 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,
2. najmenej 20 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, u zamestnávateľa u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v sobotu;

b) práce v nedeľu
1. najmenej 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,
2. najmenej 40 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, u zamestnávateľa u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa práca pravidelne vykonávala v nedeľu;

c) nočnej práce
1. najmenej 30 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu, a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, najmenej 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu,
2. u zamestnávateľa, u ktorého sa vzhľadom na povahu práce alebo podmienky prevádzky vyžaduje, aby sa prevažná časť práce vykonávala ako nočná práca, možno dohodnúť, ak nejde o zamestnanca vykonávajúceho rizikovú prácu, nižšiu sumu mzdového zvýhodnenia, najmenej však 25 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu.

B. Výška základnej mzdy. V súvislosti s novelou zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti účinnou od 1. mája 2018, podľa ktorej je zamestnávateľ pri zverejňovaní ponuky zamestnania povinný pri zverejnení inzerátu uvádzať aj sumu základnej zložky, sa zavádza povinnosť zamestnávateľa, aby pri uzatváraní pracovnej zmluvy nemohol navrhnúť základnú zložku mzdy v nižšej sume ako uviedol v inzeráte.

C. Dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru. Podľa Novely sa budú ustanovenia Zákonníka práce, ktoré upravujú nároky zamestnancov za prácu v sobotu, v nedeľu, za nočnú prácu a za sťažený výkon práce, u ktorých je minimálna výška plnenia odvodená zo sumy hodinovej minimálnej mzdy, uplatňovať aj u zamestnancov pri pracovnoprávnych vzťahoch založených dohodami o prácach mimo pracovného pomeru.

D. Normovanie práce. Novela ďalej ustanovuje povinnosť zamestnávateľa zavádzať len normy spotreby práce spracované na základe objektívnych meraní a analýz požadovaného množstva práce a z neho vyplývajúceho pracovného tempa zamestnanca. Zamestnávateľ nesmie uplatňovať normy spotreby práce, v dôsledku ktorých by mohlo dôjsť k ohrozeniu bezpečnosti alebo zdravia zamestnancov.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Nové opatrenia proti praniu špinavých peňazí nadobudli účinnosť

V polovici marca nadobudla účinnosť novela zákona o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a ochrane pred financovaním terorizmu, ktorou sa transponuje tzv. IV. AML smernica.



Marian Dzuroška
mdzuroska@kpmg.sk
+421 915 758 936



Miroslav Kober
mkober@kpmg.sk
+421 2 5998 4111

Novela prináša najmä nasledovné zmeny:

1. Povinná osoba – novela upresňuje podmienky, za ktorých sa na účely AML zákona považuje za povinnú osobu finančný agent, finančný poradca, poisťovňa, súdny exekútor, advokát alebo notár.

Zároveň znižuje finančný limit obchodov v hotovosti, pri vykonaní ktorých sa dotknutý subjekt považuje za povinnú osobu, a to z 15 000 eur na 10 000 eur.

2. Základná starostlivosť – v rámci základnej starostlivosti voči klientovi budú mať povinné osoby nové povinnosti, napríklad:

- povinne identifikovať konečného užívateľa výhod („KUV“);
- prijať opatrenia na overenie jeho identifikácie a na zistenie vlastníckej a riadiacej štruktúry,
- zisťovať, či klient alebo jeho KUV je politicky exponovanou alebo medzinárodne sankcionovanou osobou.

Limit príležitostných obchodov realizovaných mimo obchodného vzťahu, pri ktorých vzniká povinnosť vykonať základnú starostlivosť sa znižuje z 15 000 eur na 10 000 eur (2 000 eur pri prevádzkovaní hazardnej hry).

3. Uchovávanie údajov o KUV – právnické osoby, ktoré nie sú subjektom verejnej správy a účelové združenia majetku bez právnej subjektivity, sú povinné identifikovať svojho KUV, viesť a priebežne aktualizovať údaje o KUV – ak nie sú súčasťou verifikačného dokumentu v registri partnerov verejného sektora.

4. Zápis KUV do registra – podmienkou zápisu vybraných právnických osôb (napr. obchodných spoločností, neinvestičných fondov, neziskových organizácií alebo nadácií) do príslušného registra bude aj uvedenie informácie o ich KUV. Tieto informácie ale nebudú verejne prístupné.

Novela oprávňuje povinnú osobu získať, na účely plnenia základnej starostlivosti voči klientovi, údaje o jeho KUV prostredníctvom Štatistického úradu SR.

Povinnosť zápisu údajov o KUV pri registrácii jednotlivých právnických osôb nadobudne účinnosť 1. novembra 2018. Právnické osoby zapísané do príslušného registra (napr. obchodného registra) do 31. októbra 2018 musia podať návrh na zápis údajov o KUV do registra do 31. decembra 2019.

Zápis KUV do príslušného registra nebude nahrádzať povinnosť identifikácie a zápisu KUV podľa zákona o registri partnerov verejného sektora.

5. Politicky exponovaná osoba – za politicky exponovanú osobu sa bude považovať fyzická osoba vo významnej verejnej funkcii, bez ohľadu na miesto jej trvalého pobytu. Podľa predošlej úpravy tvorili túto kategóriu len uvedené osoby s trvalým pobytom mimo územia Slovenska.

6. Zjednodušená starostlivosť – v prípadoch existencie nízkeho rizika legalizácie a financovania terorizmu bude povinná osoba vo vzťahu ku klientovi povinná vždy vykonať aspoň zjednodušenú starostlivosť. Do účinnosti novely sa v tomto prípade

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

nevyžadovala žiadna starostlivosť.

7. Zvýšená starostlivosť – povinná osoba sa nevyhne zvýšenej starostlivosti ku klientovi ak táto potreba vyplynie z posúdenia rizík, vždy však pri:

- cezhraničnom korešpondenčnom vzťahu banky a finančnej inštitúcie s partnerskou inštitúciou z tretieho štátu,
- obchode s politicky exponovanou osobou, alebo
- obchode s osobou usadenou v krajine, ktorú Európska komisia určila za vysokorizikovú.

8. Program vlastnej činnosti a hodnotenie rizík – povinné osoby musia zosúladiť program vlastnej činnosti s aktuálnou úpravou do 15. mája 2018. Zároveň, pri vykonávaní činnosti podľa AML zákona musia vykonať hodnotenie rizík, ktoré zohľadní, napríklad, druh obchodu, či rizikové faktory uvedené v AML zákone.

9. Správne delikty – novela upravuje podmienky ukladania pokút za správne delikty, zvyšuje hranice týchto pokút (v prípade podnikateľov do výšky 1 mil. eur a v prípade bánk a finančných inštitúcii až do 5 mil. eur za porušenie vybraných povinností) a predlžuje lehotu, v ktorej môže spravodajská uložiť pokutu z jedného roka od zistenia porušenia na tri roky.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Súdny dvor EÚ rozhodol v slovenskom DPH prípade

Slovenská legislatíva nie je v súlade s právom EÚ, keď bráni vráteniu DPH, ktorá bola fakturovaná a zaplatená až niekoľko rokov po dodaní tovaru, pretože prekluzívna lehota na uplatnenie tohto práva začala plynúť dátumom dodania a uplynula pred podaním žiadosti o vrátenie DPH.



Zuzana Šidlová
zsidlova@kpmg.sk
+421 915 758 942

Súdny dvor EÚ vydal 21. marca 2018 rozsudok v slovenskom DPH prípade – vo veci **C-533/16 Volkswagen AG proti Finančnému riaditeľstvu Slovenskej republiky**.

Predmet sporu

Dodávatelia nemeckej spoločnosti Volkswagen AG jej v rokoch 2004 až 2010 dodávali formy na výrobu dielov, pričom na vystavených faktúrach neuvádzali DPH, keďže sa domnievali, že nešlo o dodanie tovaru, ale o „finančné vyrovnanie“. V priebehu roka 2010 svoju chybu napravili – dodatočne uplatnili DPH, podali dodatočné DPH priznania a DPH odviedli do štátneho rozpočtu. V roku 2011 spoločnosť Volkswagen AG požiadala o vrátenie tejto DPH.

Daňový úrad však odmietol vrátiť DPH, ktorá sa týkala dodaní uskutočnených v rokoch 2004 až 2006 s odôvodnením, že uplynula 5-ročná prekluzívna lehota. Podľa správcu dane právo na vrátenie DPH vzniklo už dodaním tovaru, čiže keď vznikla daňová povinnosť, a tak v čase podania žiadosti o vrátenie DPH toto právo za roky 2004 až 2006 už zaniklo.

Predmetom sporu bola teda otázka, či v prípade, keď bola DPH fakturovaná zdaniteľnej osobe a táto ju zaplatila niekoľko rokov po dodaní, možno zamietnuť právo na vrátenie DPH z dôvodu, že prekluzívna lehota na uplatnenie tohto práva začala plynúť dodaním a uplynula pred podaním žiadosti o vrátenie DPH.

Argumenty Súdneho dvora EÚ

Súdny dvor EÚ vo svojom rozhodnutí o. i. konštatoval, že:

- **k hmotnoprávnym podmienkam** potrebným na uplatnenie práva na odpočítanie patria:
  - dotknutá osoba musí byť zdaniteľnou osobou,
  - táto osoba musí uvedené tovary a služby používať na výstupe pre potreby svojich vlastných zdaniteľných plnení a
  - tieto tovary a služby musia byť na vstupe dodané alebo poskytnuté inou zdaniteľnou osobou,
- **formálnou podmienkou** na uplatnenie práva na odpočítanie je, aby zdaniteľná osoba mala k dispozícii faktúru vystavenú v súlade s DPH smernicou,
- **právo na odpočítanie DPH**:
  - síce vzniká súbežne so vznikom daňovej povinnosti, uplatnenie tohto práva je však v zásade možné až vtedy, keď má zdaniteľná osoba faktúru,
  - sa vo všeobecnosti uplatní v tom istom období, v ktorom toto právo vzniklo, t. j. keď vznikne daňová povinnosť – zdaniteľná osoba však môže odpočítať DPH, aj keď toto právo neuplatnila v období, v ktorom vzniklo, ak sú dodržané podmienky a požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych úpravách,
  - možnosť uplatniť toto právo bez časového obmedzenia by bola v rozpore so zásadou právnej istoty, ktorá vyžaduje, aby sa daňová situácia zdaniteľnej osoby vzhľadom na jej práva a povinnosti vo vzťahu k daňovej správe nemohla donekonečna spochybňovať,
- **prekluzívna lehota, uplynutím ktorej zdaniteľná osoba, ktorá nekonala s náležitou starostlivosťou a ktorá si neuplatnila právo na odpočítanie DPH na vstupe, toto právo stráca, je v súlade so systémom**

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

stanoveným DPH smernicou, pokiaľ sa pri uplatnení tejto lehoty dodrží zásada ekvivalencie a zásada efektivity,
- členské štáty môžu uložiť aj **iné povinnosti**, ak ich považujú za potrebné na zabezpečenie riadneho výberu DPH a na predchádzanie daňovým podvodom – tieto však **nesmú ísť nad rámec** toho, čo je potrebné na dosiahnutie týchto cieľov, a preto **sa nemôžu používať spôsobom, ktorý systematicky spochybňuje právo na odpočítanie DPH, a tým neutralitu DPH.**

K tomuto prípadu Súdny dvor EÚ uviedol, že:

- hoci sa predmetné dodania tovaru uskutočnili v rokoch 2004 až 2010, dodávatelia opravili DPH až v roku 2010, keď vystavili faktúry s DPH, podali dodatočné DPH priznania a splatnú DPH odviedli – riziko krátenia alebo neodvedenia DPH tak bolo odstránené,
- spoločnosť Volkswagen AG objektívne nemohla pred týmito opravami uplatniť svoje právo na vrátenie dane, pretože nedisponovala faktúrami a ani nevedela, že je DPH splatná – až po vykonaní týchto opráv boli splnené hmotnoprávne a formálne podmienky na odpočítanie DPH a spoločnosť Volkswagen AG tak mohla požiadať o vrátenie DPH,
- keďže spoločnosť Volkswagen AG neporušila zásadu náležitej starostlivosti a nedošlo ani k zneužitiu alebo podvodnej tajnej dohode s dodávateľmi, nemožno na základe prekluzívnej lehoty zamietnuť právo na vrátenie DPH.

Súdny dvor EÚ teda rozhodol, že **zdaniteľnej osobe nemožno zamietnuť právo na vrátenie DPH, ktorá jej bola fakturovaná a ktorú táto osoba zaplatila až niekoľko rokov po dodaní tovaru, z dôvodu, že prekluzívna lehota na uplatnenie tohto práva začala plynúť dátumom dodania a uplynula pred podaním žiadosti o vrátenie DPH.**

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

LinkedIn | YouTube | Facebook | Instagram

www.kpmg.sk
Tel.: +421 2 59984 111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácii bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.