

# Daňovky

Daňové a právne  
aktuality

Právo  
Dane  
V skratke

Daňové a právne  
aktuality | december  
2020

# Zmeny v opatreniach na podporu zamestnanosti počas druhej vlny pandémie

Ktorí zamestnávateľia môžu žiadať o podporu na svojich zamestnancov, koľko peňazí dostanú a ako vyzerá postup pri podávaní žiadosti? Odpovede na všetky tieto otázky nájdete v našom článku.



**Milina Schifferdeckerová**

mschifferdeckerova@kpmg.sk  
+421 907 745 045



DAŇOVÉ PORADENSTVO

Viac info

## 1. Oprávnené obdobie

Pre potreby druhej vlny pandémie platia opatrenia finančnej podpory zamestnanosti pre oprávnené obdobie začínajúce 1. októbra 2020.

## 2. Oprávnení žiadatelia

O podporu môžu požiadať zamestnávateľia, a to právnické osoby a samostatne zárobkovo činné osoby („SZČO“), ktoré vznikli a začali prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 2. septembra 2020. Podľa podmienok platných do 1. októbra mohli o podporu požiadať len zamestnávateľia, ktorí vznikli najneskôr 1. februára 2020.

V rámci Opatrenia 1 je podpora určená pre zamestnávateľov, ktorí sú na základe Opatrenia ÚVZ prijatého počas mimoriadnej situácie („MS“) povinní prerušiť alebo obmedziť svoju prevádzku a zároveň udržia pracovné miesta.

V rámci Opatrenia 3A a 3B ide o takého zamestnávateľa, ktorý udrží pracovné miesta aj napriek prerušeniu alebo obmedzeniu prevádzky alebo pokles tržieb počas MS.

## 3. Cieľová skupina zamestnancov

Cieľovou skupinou zamestnancov sú zamestnanci s nástupom do práce najneskôr 2. septembra 2020. Podľa podmienok čerpania platných do 30. septembra boli cieľovou skupinou zamestnanci s nástupom do práce najneskôr 1. marca 2020.

O podporu možno žiadať len na tých zamestnancov, ktorí sú ku dňu podania výkazu v pracovnom pomere so zamestnávateľom a zároveň nie sú vo výpovednej dobe.

Podmienkou čerpania podpory je udržanie pracovného pomeru so zamestnancom aspoň jeden kalendárny mesiac po mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný a v ktorom bol vyhlásený núdzový stav.

## 4. Výška príspevku

### a) Opatrenie 1 a 3A

Zjednocuje sa výška podpory v rámci Opatrenia 1 a 3A. Pri oboch opatreniach je maximálna výška podpory 1100 EUR.

Zároveň sa mení spôsob výpočtu výšky podpory, a to ako 80% celkovej ceny práce zamestnanca počas prekážok na strane zamestnávateľa (§ 142 Zákonníka práce) v porovnaní s 80% hrubej mzdy zamestnancov podľa podmienok platných do 30. septembra 2020. Znamená to teda, že podpora pokrýva i časť odvodov hradených zamestnávateľom.

#### b) Opatrenie 3B

V zmysle podmienok podpory platných od 1. októbra 2020 sa zvyšuje výška podpory i v rámci Opatrenia 3B.

V nasledovnej tabuľke uvádzame porovnanie výšky podpory podľa Opatrenia 3B podľa podmienok platný pred a po 1. októbri 2020:

Pokles tržieb	Podpora do 30. 9. 2020	Podpora do 1. 10. 2020
≥ 20,00 - 39,99 %	180 Eur	270 Eur
≥ 40,00 - 59,99 %	300 Eur	450 Eur
≥ 60,00 - 79,99 %	420 Eur	630 Eur
≥ 80 %	540 Eur	810 Eur

### 5. Postup pri podávaní žiadosti

#### a) Nový žiadateľ alebo zmena opatrenia

Zamestnávateľ, ktorý žiada o podporu po prvý krát, alebo zamestnávateľ, ktorý žiada o podporu za iné opatrenia ako za predchádzajúce obdobie, zašle príslušnému úradu práce, sociálnych vecí a rodiny novú žiadosť spolu s výkazom za mesiac október.

#### b) Žiadateľ, ktorý žiada o podporu opakovane v rámci rovnakého opatrenia

V tomto prípade nie je potrebné podávať novú žiadosť ale uzatvára sa dodatok k existujúcej zmluve, podľa ktorej bola vykonaná posledná úhrada. Žiadateľ zasiela za mesiac október len výkaz.

O podporu je možné požiadať len elektronicky cez portál [www.slovensko.sk](http://www.slovensko.sk). Žiadosť za mesiac október je možno podať najneskôr do konca januára 2021. Za ostatné mesiace je potrebné požiadať o podporu vždy do konca nasledujúceho mesiaca.

### 6. Podmienka registrácie v registri partnerov verejného sektora

V prípade, ak v súvislosti s čerpaním podpory žiadateľ spĺňa podmienky na zápis do registra partnerom verejného sektora podľa zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov, táto podmienka čerpania sa považuje za splnenú do 31. decembra 2020. V prípade, ak žiadateľ má záujem o čerpanie aj po uplynutí tejto lehoty, je povinný zapísať sa do zoznamu partnerov verejného sektora.



# Parlament schválil dlho očakávanú novelu zákona o dani z príjmov

NR SR na svojom rokovaní 2. decembra 2020 schválila pomerne rozsiahlu novelu zákona o dani z príjmov. Oproti návrhu zákona, ktorý bol schválený v prvom čítaní, prináša finálne znenie viacero zmien.



**Marianna Dávidová**

mdavidova@kpmg.sk

+421 907 745 029



Druhé čítanie prinieslo v porovnaní s návrhom zákona, [o ktorom sme vás informovali](#) napríklad nasledovné zmeny:

**CFC pre fyzické osoby** – poslaneckým pozmeňovacím návrhom došlo k viacerým úpravám nového ustanovenia, ktoré zavádza pravidlá kontrolovaných zahraničných spoločností aj pre fyzické osoby. Najvýznamnejšou zmenou je zvýšenie sadzby dane z pôvodných 7 % na 25 %, a zároveň odloženie účinnosti ustanovenia na 1.1.2022.

Spresňuje sa spôsob výpočtu priraditeľného príjmu tak, že z výsledku hospodárenia sa vylúčia prijaté podiely na zisku, ktoré už boli zdanené prostredníctvom inej kontrolovanej spoločnosti. Ustanovuje sa tiež prednosť pravidiel pre CFC uplatňované na právnické osoby pred pravidlami, ktoré budú uplatňované na fyzické osoby.

**Zrušenie oslobodenia 13. a 14. platu** – ďalším poslaneckým pozmeňovacím návrhom sa ruší oslobodenie od dane tzv. 13 a 14 platu. Poslednýkrát je možné toto oslobodenie použiť pri poskytnutí peňažného príjmu pri príležitosti vianočných sviatkov, ktorý zamestnávateľ vyplatí najneskôr 31.12.2020.

**Daňový bonus** – novelou zákona sa zavádza postupné zvýšenie daňového bonusu pre vyživované dieťa, ktoré žije s daňovníkom v spoločnej domácnosti a dovŕšilo 6 rokov až kým nedovŕši 15 rokov. Od 1.7.2021 sa výška daňového bonusu zvyšuje na 1,7-násobok základnej sumy a od 1.1.2022 na jeho 1,85-násobok.

Skrátenie nároku na daňový bonus, ktoré bolo navrhované po rokovaní výborov, nebolo napokon schválené v NR SR a nárok na daňový bonus ostáva nezmenený do dovŕšenia 25 rokov veku dieťaťa (za predpokladu splnenia ostatných podmienok).

**15 % sadzba - nové podmienky** – zákon o dani z príjmov umožňuje od 1.1.2020 daňovníkom s výnosmi nepresahujúcimi 100 000 eur uplatniť zníženú sadzbu dane z príjmov vo výške 15 %. Novelou zákona sa 15 % sadzba sa ponecháva pre daňovníkov s výnosmi nepresahujúcimi 49 790 Eur. Zároveň sa do výšky výnosov budú zahrňať len zdaniteľné výnosy.

**Ďalšie zmeny** – schválené znenie novely zákona ruší ešte viacero špecifických ustanovení – ruší sa napríklad nezdaniteľná časť základu dane na kúpeľnú starostlivosť, možnosť rýchlejšieho odpisovania budov, v ktorých sa poskytuje kúpeľná starostlivosť, a budov slúžiacich v prevažnej miere na ubytovanie vlastných zamestnancov.

Novelu zákona ešte musí podpísať prezidentka SR. Vývoj legislatívneho procesu budeme naďalej monitorovať.



ODBER NOVINIEK

Viac info

# Kontrola mobility (nielen) po koronakríze

Pandémia COVID-19 výrazne ovplyvnila miesto výkonu práce mnohých zamestnancov. Práca z domu sa stala „novým štandardom“, avšak prináša so sebou viaceré riziká a príslušná legislatíva a jej interpretácia podlieha neustálym zmenám.



**Ivana Soboličová**

isobolicova@kpmg.sk  
+421 905 703 190



Práca z domu, predovšetkým pokiaľ sa vykonáva v inej krajine, ako je sídlo zamestnávateľa, prináša viaceré riziká. Počas pandémie sa viaceré vyslanie zamestnancov zastavili, zrušili, či predĺžili. Pri každej takejto zmene však treba situáciu opätovne posúdiť.

Legislatívna úprava v cezhraničných situáciách je komplexná. Ide hlavne o daň z príjmov, pracovné právo, sociálne a zdravotné zabezpečenie, legislatívu EÚ aj lokálnu legislatívu domácej a prijímajúcej krajiny. Regulácie sa neustále novelizujú a nové povinnosti naďalej pribúdajú.

## Viete aké sú riziká pri nedodržaní povinností?

- Pokuty pre spoločnosť či zamestnanca v prípade kontroly/inšpekcie
- Výplata vyššej alebo nižšej čistej mzdy zamestnancom
- Negatívny efekt na cash flow
- Riziko nedôvery zamestnancov a ich nespokojnosť
- Možné dôsledky na korporátne zdaňovanie (stále prevádzkarne)

## Odporúčame vám overiť si vaše povinnosti rýchlou kontrolou:

1. Má vaša spoločnosť pridelených/vyslaných zamestnancov do SR/ zo SR?
2. Má vaša spoločnosť zamestnancov, ktorí sú zodpovední za viaceré krajiny?
3. Máte zamestnancov s bydliskom mimo územia SR, napríklad v pohraničných oblastiach v Rakúsku, v Maďarsku alebo Českej republike?
4. Ostali vaši zamestnanci z dôvodu COVID-19 pracovať z inej krajiny, ako bolo pôvodne dohodnuté?
5. Má vaša spoločnosť zahraničných konateľov, vedúceho prevádzkarne, o.z. a pod?

Ak ste aspoň na jednu otázku odpovedali áno, odporúčame vám kontrolu vašich povinností. S cieľom predísť nepríjemným situáciám a minimalizovať vyššie uvedené riziká ponúkame nasledovné riešenia:

- Kontrola nastavenia vyslaní či práce z domu v cezhraničných situáciách a ich súladu s legislatívou
- Pomoc s posúdením komu spoločnosť tento rok nemôže vykonať ročné zúčtovanie dane
- Kontrola výpočtu daní, odvodov alebo cestovných náhrad
- Poukázanie na ďalšie mzdové a oznamovacie povinnosti
- Kontrola, či je evidencia vedená pre všetkých, kde spoločnosť má takúto povinnosť- i tých, ktorí nie sú právny zamestnancami
- Výpočet preddavkov v komplexnejších situáciách
- Príprava dokumentácie, pracovných zmlúv, vysielacích listov

- Asistencia v prípade kontroly alebo inšpekcie
- Školenia pre Vaše HR či mzdové oddelenie

**V prípade nejasností, či vaša spoločnosť postupuje v súlade s legislatívou, nás kontaktujte a my vám radi poradíme.**



ODBER NOVINEK

Viac info

# Novela zákona o DPH vyšla v Zbierke zákonov

V Zbierke zákonov vyšla novela zákona o dani z pridanej hodnoty, ktorú schválil parlament 5. novembra 2020.



## Daňové a právne oddelenie

kpmg@kpmg.sk  
+421 2 5998 4111

Oproti hlavným zmenám, o ktorých sme vás informovali v článku [Tri hlavné zmeny, ktoré prináša návrh novely zákona o DPH](#), obsahuje schválené znenie posun účinnosti ustanovení, ktorými sa upravuje predaj tovaru na diaľku, a to na 1. júla 2021.



ODBER NOVINIEK

Viac info



[LinkedIn](#) | [YouTube](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

[www.kpmg.sk](http://www.kpmg.sk)

Tel.: +421 2 5998 4111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácií bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2024 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.