

Daňovky

Daňové a právne
aktuality

Právo

Daňové a právne
aktuality | jún 2020 #2

Národná rada schválila poskytovanie dotácií na úhradu nájomného

Národná rada Slovenskej republiky dňa 9. júna 2020 schválila novelu zákona č. 71/2013 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov („Novela“). Ide o jedno z ďalších opatrení prijatých s cieľom zmierniť negatívne dopady a nepriaznivú finančnú situáciu podnikateľov-nájomcov spôsobenú štátnymi obmedzeniami ich činnosti v súvislosti s ochorením COVID-19.



Bruno Gerda
bgerda@kpmg.sk



Milina Schifferdeckerová
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045



Dotáciu podľa schválenej Novely bude možné poskytnúť:

1. **na nájomné** vyplývajúce **z nájomného vzťahu**, na základe ktorého vzniklo právo užívania predmetu nájmu **najneskôr od 1. februára 2020**,
2. predmetom **nájmu je priestor**, v ktorom nájomca **predáva tovar alebo poskytuje služby** konečným spotrebiteľom vrátane súvisiacich obslužných priestorov a skladových priestorov, alebo trhovú miestu, a
3. užívanie **na dohodnutý účel** bolo v súvislosti so zamedzením následkov šírenia nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 opatreniami napr. orgánov štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva alebo zriaďovateľov škôl a školských zariadení **znemožnené** (i) uzavretím prevádzok, (ii) prerušením vyučovania na školách a školských zariadeniach alebo (iii) podstatne obmedzené zákazom prítomnosti verejnosti v prevádzkach.

O dotáciu na nájomné bude žiadať **nájomca prostredníctvom prenajímateľa**. Prenajímateľ podá žiadosť o dotáciu v mene nájomcu a na vlastný účet.

Súčasťou žiadosti bude vyhlásenie o splnení nasledovných podmienok na poskytnutie dotácie:

1. voči nájomcovi nie je vedené konkurzné konanie, nie je v konkurze, v reštrukturalizácii a nebol proti nemu zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku,
2. nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie, a
3. nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov Európskej únie.

V prípade, že **požadovaná výška dotácie presiahne sumu 100 000 EUR[1]**, **žiadosť bude musieť obsahovať aj označenie konečného užívateľa výhod[2]**. Ak sa preukáže nepravdivosť vyhlásenia o splnení podmienok alebo uvedeného konečného užívateľa výhod, bude nájomca povinný dotáciu vrátiť.

Štát poskytne nájomcom dotáciu na nájomné najviac v takej výške, v akej im prenajímateľ odpustí časť nájomného, **maximálne však vo výške 50 %** za obdobie, počas ktorého nemohol nájomca predmet nájmu užívať na dohodnutý účel v dôsledku štátnych opatrení spojených so šírením sa ochorenia COVID-19. **Nájomcovia nedostanú dotáciu na úhradu za služby obvykle spojené s nájomom**. Ak výšku tejto úhrady nebude možné oddeliť od výšky nájomného, výška nájomného

2 | Daňové a právne aktuality | jún 2020 #2

sa pri výpočte dotácie zníži o 5 %.

V prípade, ak napríklad prenajímateľ odpustí nájomcovi nájomné vo výške 30 %, štát mu poskytne dotáciu na nájomné v rovnakej výške. **Nepokrytú časť nájomného si bude môcť nájomca následne rozložiť na splátky počas najviac 48-mesačného obdobia** po skončení mimoriadnej situácie v súvislosti so šírením ochorenia COVID-19.

Ak sa nájomca a prenajímateľ nedohodnú na odpustení časti nájomného, nájomca bude môcť uhradiť predmetné nájomné v rovnomerných splátkach počas 4-ročného obdobia po skončení mimoriadnej situácie.

Žiadosť sa bude podávať **elektronicky prostredníctvom formulára**, ktorý zverejní Ministerstvo hospodárstva Slovenskej republiky na svojej webovej stránke.

Na zmeny nájomnej zmluvy, ku ktorým došlo po **12. marci 2020** sa na účely dotácie nebude prihliadať, pričom počas plnenia splátok nie je prenajímateľ alebo jeho právny nástupca oprávnený jednostranne zvýšiť nájomné, ak právo jednostranne zvýšiť nájomné nebolo dohodnuté pred 1. februárom 2020.

Novela zákona vyšla 17. júna 2020 v Zbierke zákonov pod číslom 155/2020.

[1] § 2 ods. 2 zákona č. 315/2016 Z. z. o registri partnerov verejného sektora a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

[2] § 6a zákona č. 297/2008 Z. z. o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a o ochrane pred financovaním terorizmu a o zmene a doplnení niektorých zákonov.



ODBER NOVINIEK

Viac info

Od konca júla budú platiť nové predpisy v oblasti vysielania zamestnancov

Od 30. júla 2020 nadobudne účinnosť novela Zákonníka práce, ktorá významne ovplyvní vysielanie zamestnancov. Táto novela zavádza zmeny prijaté európskou smernicou č. 957/2018, ktorá upravuje podmienky vysielania pracovníkov špecifikované v pôvodnej smernici 96/71/EC o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb.



Milina Schifferdeckerová
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045



Ivana Soboličová
isobolicova@kpmg.sk
+421 905 703 190



DAŇOVÉ PORADENSTVO

Viac info

Novela slovenského Zákonníka práce reflektuje úpravu európskej legislatívy a zavádza:

1. Jednoznačné rozlíšenie vyslania podľa dĺžky jeho trvania na:

- Krátkodobé vyslanie do 12 mesiacov (resp. po oznámení predĺženia max. 18 mesiacov), kde sa aplikuje pracovné právo SR len v rozsahu podmienok tzv. tvrdého jadra;
- Dlhodobé vyslanie nad 12 resp. 18 mesiacov, ktoré sa už bude riadiť celým pracovným poriadkom SR vrátane Zákonníka práce a kolektívnych zmlúv (s výnimkou pravidiel založenia, vzniku, skončenia a zániku pracovného pomeru, zákazu výkonu inej zárobkovej činnosti a zákazu konkurenčnej činnosti). Podmienky pri vyslaníach nad 18 mesiacov sa v zásade nebudú odlišovať od zamestnávania lokálnych zamestnancov.

Podľa prechodných ustanovení sa dĺžka vyslaní začatých pred 30. júlom 2020, bude posudzovať ako začatých 30. júla 2020.

V tejto súvislosti je potrebné spomenúť, že legislatíva Európskej únie o koordinácii systémov sociálneho zabezpečenia zatiaľ ponecháva pre účely určenia uplatniteľnej legislatívy sociálneho zabezpečenia (získania formulára A1) súčasných 24 mesiacov.

2. Rozšírenie podmienok tvoriacich tzv. tvrdé jadro o ďalšie zložky mzdy (napr. mzdové zvýhodnenia za prácu v sviatok či nočnú prácu), podmienky ubytovania zamestnancov, či cestovné náhrady pri pracovnej ceste. Dvojité hradenie nákladov sa vylučuje, teda ak cestovné náhrady vypláca zahraničný zamestnávateľ, nie je potrebné poskytnúť ich užívateľským podnikom.

3. Zavedenie pravidiel počítania dĺžky vyslania vo vzťahu k tzv. reťazeniu vyslaní, teda k situácii, keď vyslaného zamestnanca na tom istom mieste a s tým istým druhom práce vystrieda iný vyslaný zamestnanec.

4. Upravenie informačnej povinnosti užívateľského zamestnávateľa voči zahraničnému zamestnávateľovi pri cezhraničnom dočasnom pridelení - o pracovných podmienkach prideleného zamestnanca, ako aj jeho vyslaníach do iného členského štátu.

5. Pri cezhraničnom dočasnom pridelení sa neaplikujú ustanovenia Zákonníka práce, ktoré za zamestnávateľa považovali inú osobu ako tú, ktorá má s vyslaným zamestnancom pracovnú zmluvu (§ 57 ods. 2 o vysielaní na pracovnú cestu len

4 | Daňové a právne aktuality | jún 2020 #2

užívateľským podnikom alebo 58 ods. 7 zánik pracovného vzťahu).



ODBER NOVINIEK

Viac info

5 | Daňové a právne aktuality | jún 2020 #2

© 2025 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Pracovný pomer na dobu určitú sa počas pandémie COVID-19 môže predĺžiť

Národná rada Slovenskej republiky schválila dňa 9. júna 2020 novelu Zákonníka práce („Novela“), ktorá nadobudla účinnosť dňa 17. júna 2020. Novela je reakciou na podnety zamestnávateľov na prijatie účinných zákonných opatrení na podporu zamestnanosti formou možnosti predĺženia alebo opätovného dojednania pracovného pomeru uzavretého na dobu určitú nad rámec súčasnej právnej úpravy.



Milina Schifferdeckerová
mschifferdeckerova@kpmg.sk
+421 907 745 045



DAŇOVÉ PORADENSTVO

Viac info

Súčasná právna úprava pracovného pomeru na dobu určitú

Podľa § 48 ods. 2 Zákonníka práce možno uzatvoriť pracovný pomer na dobu určitú najdlhšie na obdobie dvoch rokov. V rámci obdobia dvoch rokov možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú najviac dvakrát.

Právna úprava pracovného pomeru na dobu určitú počas pandémie COVID-19

V čase mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu vyhláseného v súvislosti s ochorením COVID-19 alebo do dvoch mesiacov po ich odvolaní (ďalej len „Mimoriadna situácia“) zavádza Novela možnosť predĺženia alebo opätovného dojednania pracovného pomeru uzatvoreného na dobu určitú nad zákonný rámec aplikovateľný v štandardnom právnom režime.

Novela zavádza nasledovné pravidlá predĺženia alebo opätovného dojednania pracovného pomeru uzatvoreného na dobu určitú:

- pracovný pomer na dobu určitú, ktorý má skončiť počas Mimoriadnej situácie a nie sú splnené zákonné podmienky na jeho predĺženie (§ 48 ods. 2 Zákonníka práce), je **možné predĺžiť jedenkrát a najviac o jeden rok**;
- pracovný pomer na určitú dobu, ktorý sa skončil v čase Mimoriadnej situácie a nie sú splnené zákonné podmienky na jeho opätovné dohodnutie (§ 48 ods. 2 Zákonníka práce), je možné v čase Mimoriadnej situácie **opätovne dohodnúť jedenkrát a najviac na jeden rok**.

Zamestnávateľ je povinný predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov, v opačnom prípade sa pracovný pomer považuje za uzatvorený na neurčitý čas.



ODBER NOVINIEK

Viac info

Nové pravidlá pre likvidáciu a ostatné zmeny v Obchodnom zákonníku

Mimoriadna situácia spôsobená pandémiou COVID-19 zásadným spôsobom ovplyvnila podnikateľské prostredie na Slovensku. Ak zvažujete ukončiť svoje podnikanie pozor, v októbri nadobúda účinnosť novela Obchodného zákonníka, ktorá mení proces likvidácie na Slovensku.



Milina Schifferdeckerová

mschifferdeckerova@kpmg.sk

+421 907 745 045



DAŇOVÉ PORADENSTVO

Viac info

V dôsledku novely možno očakávať tak zvýšenie administratívnej a finančnej záťaže spojenej s likvidáciou, ako i predĺženie samotného procesu likvidácie. Proces likvidácie začatý pred účinnosťou novely sa však dokončí ešte podľa právnej úpravy účinnej do 30. septembra 2020.

Prehľad najdôležitejších zmien v Obchodnom zákonníku vrátane zmien v oblasti procesu likvidácie nájdete v našom článku [Šesť hlavných zmien v Obchodnom zákonníku](#).

V prípade otázok v súvislosti s procesom likvidácie alebo ďalšími zmenami Obchodného zákonníka nás neváhajte kontaktovať.



ODBER NOVINIEK

Viac info

[LinkedIn](#) | [YouTube](#) | [Facebook](#) | [Instagram](#)

www.kpmg.sk

Tel.: +421 2 5998 4111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácií bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2025 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.