Daňovky

Daňové a právne aktuality

Dane
Právne prípady
Právo
Zo sveta
V skratke

Daňové a právne aktuality | September 2026

Novela dorovnávacej dane predlžuje CbCR bezpečný prístav a zavádza výnimku pre daňové úľavy

Do Národnej rady SR bol predložený návrh novely zákona o dorovnávacej dani, ktorý reaguje na najnovšie usmernenie OECD k pravidlám Pillar Two. Návrh prináša viac času na využívanie prechodného bezpečného prístavu CbCR, novú výnimku pre vybrané daňové stimuly a spresnenie pravidiel pri zániku daňovníka.

Katarína Ridošová
kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

Bezpečný prístav CbCR bude platiť o rok dlhšie

Návrh novely **predlžuje prechodný bezpečný prístav CbCR o jeden rok**. Nadnárodné skupiny tak budú môcť naďalej využívať zjednodušené posudzovanie dorovnávacej dane na základe kvalifikovanej správy podľa jednotlivých štátov (CbCR).

Predĺženie nadväzuje na dohodu krajín OECD/G20 a má daňovníkom poskytnúť viac času na prípravu na plnú aplikáciu štandardných pravidiel globálnej minimálnej dane.

Nová výnimka pre kvalifikované daňové stimuly

Najvýznamnejšou novinkou je zavedenie výnimky pre **tzv. kvalifikované daňové stimuly** (Qualified Tax Incentives). Ide o daňové zvýhodnenia naviazané na reálnu ekonomickú činnosť v danom štáte, napríklad investície, výskum a vývoj alebo výrobu.

Cieľom novej úpravy je zabrániť tomu, aby využívanie takýchto stimulov automaticky znižovalo efektívnu sadzbu dane a následne viedlo k vzniku dorovnávacej dane. Pri splnení zákonných podmienok sa ich hodnota zohľadní osobitným spôsobom pri výpočte efektívnej sadzby dane.

Jasnejšie pravidlá pri zániku spoločnosti

Novela rieši aj praktickú situáciu, keď člen nadnárodnej skupiny zanikne bez právneho nástupcu a nestihne splniť svoje povinnosti podľa zákona o dorovnávacej dani.

Po novom bude možné **poveriť iného člena skupiny** podaním daňového priznania, splnením oznamovacích povinností a zaplatením dorovnávacej dane. Ak skupina takýto subjekt neurčí, za splnenie povinností budú zodpovedať ostatní členovia skupiny resp. hlavný materský subjekt.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Čo to znamená pre daňovníkov?

Spoločnosti, na ktoré sa vzťahujú pravidlá Pillar Two, by mali posúdiť, či nimi využívané daňové stimuly môžu spĺňať podmienky nového režimu kvalifikovaných daňových stimulov. Táto zmena môže mať v určitých prípadoch významný vplyv na výšku dorovnávacej dane a zároveň zvýšiť atraktivitu existujúcich investičných a inovačných stimulov.

Navrhovaná novela má nadobudnúť účinnosť **30. decembra 2026** pre ustanovenia o predĺžení CbCR bezpečného prístavu a **31. decembra 2026** pre ostatné ustanovenia, vrátane novej výnimky pre daňové stimuly a úprav procesných pravidiel.

Ak potrebujete posúdiť dopad navrhovaných zmien na vašu skupinu alebo zabezpečiť výpočet dorovnávacej dane a súvisiace podania, radi vám pomôžeme.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Autorský honorár alebo skrytá mzda? České súdy nastavili jasnú hranicu

V slovenskom prostredí vidíme čoraz častejšiu snahu najmä v tvorivých a intelektuálnych povolaniach (kultúra, médiá, IT) využiť výhodnejší daňový režim autorských honorárov. V kombinácii s paušálnymi výdavkami a sadzbou dane pre mikrodaňovníka sa dá v ideálnom nastavení dosiahnuť celkové efektívne zdanenie na úrovni jednocifernej hodnoty, výrazne pod úrovňou klasického zamestnaneckého príjmu.

Tomáš Ciran
tciran@kpmg.sk
+421 259 984 111

Ak však autorský režim nie je postavený na skutočnej tvorbe autorského diela, ale slúži iba na „rozloženie“ mzdy do formálne odlišných zmlúv, naráža táto prax na hranice daňového aj pracovného práva. Česká judikatúra, vrátane rozsudku, z ktorého vychádza tento text, ukazuje limity tohto prístupu: **rozhoduje realita, nie názov zmluvy**. Ak ide fakticky o závislú prácu, nemožno ju považovať za samostatnú autorskú činnosť a to bez ohľadu na názov zmluvy či výhodnosť daňového režimu.

Nasledujúci rozbor ukazuje, aké znaky závislej činnosti české súdy identifikovali a ako možno tieto kritériá aplikovať v slovenskom právnom prostredí.

Podstata sporu

Konzervatórium na Morave znížilo zamestnancom pracovné úväzky a tým aj mzdu. Súčasne s nimi začalo uzatvárať zmluvy o dielo a vyplácať tzv. „autorské honoráre“. Formálne malo ísť o odmeny za autorské diela (tvorbu didaktických materiálov či iných podkladov), v skutočnosti však tieto platby iba dorovnávali pôvodnú mzdu.

Daňová správa, krajský súd a aj Najvyšší správny súd ČR dospeli k rovnakému záveru, že:

- nejde o samostatnú činnosť podľa režimu „autorských“ príjmov,
- ide o **zastretý (disimulovaný) príjem zo závislej činnosti**, ktorý má byť zdanený ako mzda.

Kľúčové zistenia súdu:

- obsah „autorskej“ činnosti bol v skutočnosti bežnou pracovnou náplňou pedagógov (príprava na vyučovanie, tvorba materiálov, organizácia koncertov, komunikácia s rodičmi, administratíva),
- „honoráre“ boli vyplácané pravidelne, bez väzby na konkrétne preukázateľné autorské výstupy,
- výška „honorárov“ bola nastavená tak, aby kompenzovala zníženú mzdu,
- zamestnanci vykonávali rovnakú prácu ako pred zmenou zmlúv, zmenil sa iba spôsob jej odmeňovania - iba časť odmeny bola formalizovaná cez autorské zmluvy,
- uzavretie zmlúv o dielo nebolo skutočne dobrovoľné, išlo o ekonomický nátlak v kontexte úsporných opatrení školy.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Znaky závislej činnosti podľa rozsudku

Súd zdôraznil základnú zásadu, že pre kvalifikáciu príjmu ako „zo závislej činnosti“ nie je rozhodujúce, ako je vzťah formálne označený (pracovná zmluva vs. zmluva o dielo), ale to, či činnosť nesie **materiálne znaky závislej činnosti**:

Vzťah nadriadenosti a podriadenosti
Zamestnávateľ (škola) organizuje prácu, rozdeľuje úlohy, dáva pokyny a kontroluje ich plnenie. Zamestnanec (pedagóg) plní úlohy v režime podriadenosti v rámci vnútornej organizačnej štruktúry.

Osobná povaha práce
Práca je viazaná na konkrétnu osobu, nemôže ju voľne delegovať. Ide o výkon odbornej pedagogickej činnosti, ktorú musí vykonávať osobne.

Práca v mene a prospech zadávateľa
Výstupy práce (príprava na hodiny, materiály, koncerty) sú súčasťou bežnej činnosti školy; nejde o nezávislé projekty vykonávané „na vlastný účet“ pracovníka.

Ekonomická závislosť pracovníka
Zamestnanci sú príjmovo naviazaní na jediný subjekt, fakticky nemajú reálnu možnosť vyjednať iný režim bez rizika straty práce. Kombinácia zníženého úväzku a „autorskej“ odmeny je pre nich vynútená.

Spôsob odmeňovania
Autorské honoráre sú vyplácané pravidelne, v mesačných intervaloch, bez väzby na odovzdanie konkrétnych autorských diel, a ich výška je nastavená tak, aby spolu so mzdou dávala pôvodnú úroveň odmeňovania.

Dlhodobosť a integrácia do činnosti organizácie
Autorské zmluvy pokrývajú kontinuálnu činnosť tvorby podkladov a materiálov, ktoré sú nevyhnutnou súčasťou fungovania školy. Nejde o jednorazové autorské dielo (učebnica, publikácia).

Súd zároveň zdôraznil, že pri činnostiach, ktoré možno vykonávať ako zamestnanec aj ako samostatný autor, je kľúčové posúdiť, či bola voľba režimu skutočne dobrovoľná. Ak zamestnanec stojí pred voľbou „podpíš alebo odíď“, nejde o skutočnú samostatnosť.

Praktické dopady a odporúčania pre slovenský kontext

Rozsudok NSS ČR poskytuje niekoľko praktických ponaučení, ktoré majú význam aj pre slovenské subjekty:

1. Obsah má vždy prednosť pred názvom zmluvy
Ak osoba vykonáva totožnú prácu ako predtým v pracovnom pomere, v rovnakom rozsahu, na rovnakom mieste a pre toho istého zamestnávateľa, zmena názvu zmluvy nezmení kvalifikáciu príjmu. Finančná správa aj súdy sa budú pýtať, *čo sa fakticky zmenilo*, nielen *čo je napísané v zmluve*.

2. Autorské honoráre musia mať reálne autorské diela
Autorský režim je obhájiteľný iba vtedy, ak existujú konkrétne, identifikovateľné, výsledné diela tvorivej činnosti (učebnica, metodika, databáza, softvér), ktoré spĺňajú definíciu autorského diela.
Pravidelné mesačné „honoráre“ bez jasného prepojenia na konkrétny výstup a bez preukázania diela sú silným indikátorom toho, že ide v skutočnosti o mzdu.

3. Dobrovoľnosť a ekonomická prevaha je podstatná
Ak je zamestnanec postavený pred voľbu „podpíš autorskú zmluvu, lebo inak prídeš o časť úväzku/prácu“, ide o využitie ekonomickej prevahy zamestnávateľa. Takáto „voľba“ nie je skutočne slobodná a podporuje záver, že nejde o samostatnú podnikateľskú/autorskú činnosť.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

4. Dôkazné bremeno nesie platiteľ
Ak organizácia tvrdí, že odmeňuje autorské diela či samostatné projekty, musí vedieť:

- preukázať existenciu konkrétnych diel (texty, materiály, databázy, kód, audiovizuálne výstupy),
- vysvetliť, prečo ich tvorba nepatrí do bežnej pracovnej náplne,
- podložiť spôsob odmeňovania tak, aby korešpondoval s povahou autorskej práce (napr. jednorazová odmena za dielo, nie „mesačný plat“).

Daňová optimalizácia má svoje hranice

Snaha využiť výhodnejší režim zdanenia autorských honorárov, najmä pri paušálnych výdavkoch a nízkych sadzbách pre mikrodaňovníkov, je pochopiteľná z pohľadu daňovej optimalizácie. Česká judikatúra cenným „varovným príkladom“ ukazuje, aké argumenty daňové orgány a súdy používajú, keď prekvalifikujú autorské honoráre na príjem zo závislej činnosti, a poskytuje užitočný rámec, podľa ktorého sa oplatí posudzovať aj slovenské modely kombinácie pracovného pomeru a autorských zmlúv.

Pre slovenských zamestnávateľov aj autorov je preto **hlavným odkazom rozhodnutia** jednoduché pravidlo: **daňovú výhodu možno obhájiť iba vtedy, ak jej zodpovedá aj skutočný obsah vzťahu**.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Nový rozsudok Súdneho dvora EÚ k hraniciam regulovaných platobných služieb

Rozsudok Súdneho dvora EÚ zo 16. júla 2026 vo veci C-51/25 Betaal Garant Nederland CV proti De Nederlandsche Bank NV prináša výklad smernice o platobných službách (PSD2). Posudzoval najmä otázku, či služba zábezpeky pri stavebných projektoch predstavuje platobnú službu vykonávania úhrad.

Cyril Hric
chric@kpmg.sk
+421 918 876 501

Peter Dibala
kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

Pojem **platobná služba** je vymedzený v prílohe PSD2 a zahŕňa viacero kategórií, ako sú napríklad vykonávanie úhrad, služby umožňujúce výber alebo vklad hotovosti, poukazovanie peňazí a ďalšie druhy platobných služieb.

To, či sa **konkrétny model kvalifikuje ako platobná služba**, má zásadný význam z hľadiska regulácie. Od toho sa odvíja najmä záver, či ide o činnosť, na ktorú sa **vyžaduje povolenie od orgánu dohľadu** (v slovenskom prostredí ide o Národnú banku Slovenska).

O čo v konaní išlo?

Spoločnosť Betaal Garant prijímala od klientov **finančné prostriedky** na účet v banke ako zábezpeku splátky kúpnej ceny za zhotovenie stavby. Po riadnom dokončení stavby dala Betaal Garant banke pokyn na prevod sumy zníženej o poplatok na účet zhotoviteľa stavby.

Holandská centrálna banka tieto operácie kvalifikovala ako **platobnú službu** a uložila Betaal Garant **sankciu** z dôvodu, že **poskytovala platobné služby bez potrebného povolenia**. Prípad sa po konaní pred holandskými orgánmi dostal až pred Súdny dvor EÚ.

K akým záverom dospel Súdny dvor EÚ?

Súdny dvor EÚ vychádzal z definície **„úhrady“ (credit transfer)** v PSD2, podľa ktorej úhrada je platobná služba pripísania finančných prostriedkov platobnej transakcie alebo série platobných transakcií z platobného účtu platiteľa na platobný účet príjemcu platby prostredníctvom poskytovateľa platobných služieb, ktorý vedie platobný účet platiteľa, na základe pokynu platiteľa. Zdôraznil, že platobnou službou vykonávania úhrad je len činnosť subjektu, ktorý vedie platobný účet platiteľa a technicky vykonáva prevod.

V posudzovanom prípade však **vykonávali prevody a viedli účty banky**, nie Betaal Garant. Služba Betaal Garant bola preto kvalifikovaná ako **špecifická zabezpečovacia činnosť** podľa holandského práva, ktorá nepatrí do pôsobnosti PSD2 v kategórii „úhrad“. Súdny dvor EÚ však neuviedol, či by tento model mohol spadať pod inú kategóriu platobných služieb, napríklad „poukazovanie peňazí“ (money remittance), keďže to nebolo predmetom jeho konania o prejudiciálnej otázke.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Súdny dvor EÚ tiež poukázal na to, že hlavnou činnosťou Betaal Garant je poskytovanie zabezpečovacej služby, nie poskytovanie platobných služieb ako takých. Vedľajšie služby, pri ktorých nakladanie s finančnými prostriedkami je len sekundárne k inej službe, sa nemajú automaticky považovať za samostatné poskytovanie platobných služieb v zmysle PSD2.

Z rozsudku zároveň vyplýva, že jeho závery sú viazané na konkrétny skutkový stav a zmluvné nastavenie daného modelu, pričom nepredstavujú všeobecnú výnimku pre všetky zabezpečovacie inštitúty ani pre iné kategórie platobných služieb.

Dopad na slovenskú úpravu a prax

Slovenská právna úprava platobných služieb vychádza z rámca PSD2 a obsahuje taxatívny zoznam činností, ktoré možno považovať za platobné služby, a presne definuje poskytovateľov platobných služieb.

V zmysle rozsudku sa otvára možnosť menej prísneho výkladu toho, čo ešte je a čo už nie je platobná služba, najmä pokiaľ ide o situácie, kde práca s finančnými prostriedkami klientov má skôr povahu vedľajšej služby.

Keďže sme vo vzťahu k rozsudku zatiaľ nezaznamenali osobitné stanovisko Národnej banky Slovenska, nemožno s presnosťou predvídať, akým spôsobom sa slovenský regulátor k týmto otázkam postaví pri posudzovaní konkrétnych modelov v praxi. Aj preto budeme pozorne monitorovať, aký vplyv bude mať tento rozsudok na výklad pojmu platobná služba v slovenskom právnom prostredí a na rozhodovaciu prax Národnej banky Slovenska.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Finančná správa zjednodušuje registráciu na daň z príjmov

Registrácia na daň z príjmov je pre ďalšie skupiny organizácií od septembra jednoduchšia. Ak má Finančná správa potrebné údaje v príslušných štátnych registroch, registráciu vykoná automaticky z úradnej moci. Dotknuté subjekty tak už nemusia podávať registračný formulár, oznamovať zmeny údajov ani samostatne žiadať o zrušenie registrácie.

Zuzana Blažejová
zblazejova@kpmg.sk
+421 905 740 000

Miriam Barňaková
kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

Systém automatickej registrácie funguje od roku 2023, keď finančná správa začala vychádzať z údajov v Registri právnických osôb, podnikateľov a orgánov verejnej moci (RPO). Od 7. septembra 2026 sa tento systém ďalej **rozširuje na nové skupiny subjektov**, najmä z neziskového, verejného a spoločenského sektora, medzi ktoré patria napríklad:

- nadácie a neziskové organizácie,
- odborové a zamestnávateľské organizácie,
- vysoké školy a školy regionálneho školstva,
- politické strany a politické hnutia,
- cirkvi, náboženské spoločnosti a nimi zriadené právnické osoby,
- organizácie cestovného ruchu,
- verejné výskumné inštitúcie,
- agentúry dočasného a podporovaného zamestnávania,
- neinvestičné fondy a záujmové združenia právnických osôb.

Finančná správa bude potrebné **údaje získavať** priamo **z príslušných štátnych registrov**. Registrácia na daň z príjmov, oznamovanie zmien aj zrušenie registrácie tak prebehne automaticky, bez samostatných podaní zo strany dotknutých subjektov. Tým sa zjednoduší celý proces a zníži administratívna záťaž organizácií.

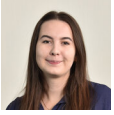
Povinnosť podať registračný formulár však naďalej zostáva tým daňovým subjektom, pri ktorých **nie je možné potrebné údaje prevziať z uvedených registrov** – tieto subjekty musia naďalej komunikovať s finančnou správou štandardným spôsobom. Rozšírenie automatickej registrácie je ďalším krokom v digitalizácii a v zefektívnení komunikácie medzi daňovníkmi a finančnou správou.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Nové pravidlá pre dodávky v medzinárodnej doprave od 1. júla 2026

Podnikáte v medzinárodnej doprave s dodávkami nad 2,5 tony? Od 1. júla 2026 sa na vás vzťahujú nové povinnosti vrátane montáže inteligentného tachografu a prísnejších pravidiel pre organizáciu práce vodičov.

Cyril Hric
chric@kpmg.sk
+421 918 876 501



Beáta Machalíková
kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

Od **1. júla 2026** vstúpili do platnosti významné zmeny pre dopravcov, ktorí vykonávajú medzinárodnú nákladnú dopravu ľahkými úžitkovými vozidlami. Nové pravidlá **rozširujú povinnosti**, ktoré sa doteraz vzťahovali najmä na nákladné vozidlá nad 3,5 tony, aj na časť vozidiel s celkovou hmotnosťou **od 2,5 do 3,5 tony**.

Cieľom zmien je zvýšiť bezpečnosť cestnej premávky, zlepšiť pracovné podmienky vodičov a zabezpečiť spravodlivejšie podmienky hospodárskej súťaže medzi dopravcami v rámci Európskej únie.

Koho sa nové pravidlá týkajú?

Nová legislatíva sa vzťahuje na dopravcov, ktorí vykonávajú **medzinárodnú cestnú nákladnú dopravu** alebo **kabotáž** vozidlami s celkovou hmotnosťou nad 2,5 tony až do 3,5 tony za odplatu. Naopak, vnútroštátna doprava vykonávaná výlučne na území jedného štátu zostáva mimo rozsahu týchto pravidiel.

Inteligentný tachograf bude povinnosťou

Jednou z najvýznamnejších zmien je povinnosť vybaviť dotknuté vozidlá inteligentným tachografom druhej generácie. Elektronická evidencia umožní kontrolným orgánom jednoduchšie overovať dodržiavanie predpisov počas cestných kontrol. Povinnosť používať tachograf sa netýka iba nových vozidiel, ale aj vozidiel, ktoré už boli zaevidované.

Povinné dodržiavanie času jazdy a odpočinku

Od júla 2026 sú vodiči týchto vozidiel povinní dodržiavať rovnaké limity času jazdy a odpočinku ako vodiči nákladných vozidiel nad 3,5 tony.

Pravidlá sa **nevzťahujú** na vozidlá určené **na prepravu osôb**, ktoré majú **najviac deväť miest na sedenie vrátane vodiča**. Vozidlá kategórie M1 používané na osobnú dopravu, napríklad mikrobusy, nebudú potrebovať tachograf, pokiaľ nevykonávajú prepravu tovaru. Tieto pravidlá majú predchádzať únave vodičov a zvýšiť bezpečnosť na európskych cestách.

Čo sa zmení pre zamestnávateľov

Z praktického hľadiska nejde iba o technickú povinnosť vybaviť vozidlá tachografom. Dopravcovia budú musieť preukázať, že majú nastavené také **interné pravidlá a kontrolné mechanizmy**, ktoré vodičom umožnia **dodržiavať predpísané**

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

limity času jazdy, prestávok a odpočinku aj v každodennej prevádzke.

V praxi to znamená najmä:

- **Plánovanie trás a pracovných zmien:** zamestnávateľ by mal už pri príprave harmonogramu zohľadniť zákonné limity času jazdy a povinné prestávky. Ak by napríklad doručenie do zahraničia nebolo možné stihnúť bez porušenia prestávky po 4,5 hodinách jazdy, je potrebné upraviť trasu, čas doručenia alebo zapojiť ďalšieho vodiča.
- **Školenie a pokyny pre vodičov:** vodiči by mali dostať zrozumiteľné pokyny k novým pravidlám a k správnemu používaniu tachografu. V praxi to znamená napríklad vysvetliť, ako sa v tachografe zaznamenáva jazda, prestávka, odpočinok alebo iná práca, aby technická chyba nebola pri kontrole vyhodnotená ako porušenie predpisov.
- **Nastavenie odmeňovania a interných cieľov:** zamestnávateľ by mal predísť tomu, aby systém odmeňovania vytváral tlak na porušovanie pravidiel. Rizikové môže byť napríklad odmeňovanie založené prevažne na počte najazdených kilometrov alebo rýchlosti doručenia, ak motivuje vodiča skracovať prestávky alebo prekračovať limity jazdy.
- **Kontrola a uchovávanie údajov:** dopravca by mal pravidelne sťahovať a vyhodnocovať údaje z tachografov a kariet vodičov a uchovávať ich počas 12 mesiacov pre prípad kontroly.
- **Dokumenty pri cestnej kontrole:** zamestnávateľ by mal zabezpečiť, aby mal vodič vo vozidle všetky dokumenty potrebné na predloženie kontrolnému orgánu.
- **Oznamovacie povinnosti pri vyslaní:** ak sa na konkrétnu prepravu uplatnia pravidlá o vysielaní vodičov, zamestnávateľ musí včas splniť oznamovaciu povinnosť prostredníctvom príslušného európskeho portálu.
- **Ubytovanie počas pravidelného týždenného odpočinku:** pravidelný týždenný odpočinok v trvaní aspoň 45 hodín sa nemá čerpať vo vozidle. Ak vodič takýto odpočinok absolvuje počas zahraničnej trasy, zamestnávateľ by mal vopred počítať so zabezpečením a úhradou vhodného ubytovania.
- **Návrat vodiča domov alebo na prevádzkovú základňu:** organizácia práce by mala byť nastavená tak, aby vodič mohol v zákonom stanovených intervaloch využiť návrat domov alebo na prevádzkovú základňu dopravcu.

Firmy, ktorých sa nové pravidlá dotýkajú, by nemali svoju prípravu obmedziť len na technické vybavenie vozidiel. Rovnako dôležitá je aj **revízia plánovania dopravy, interných smerníc, školení vodičov, kontrolných procesov a evidencie údajov**. Bez týchto opatrení môže byť pre dopravcu náročné preukázať, že porušeniu pravidiel aktívne predchádzal.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

Tax Omnibus: EÚ plánuje zjednodušiť daňové pravidlá

Európska komisia predstavila v júni 2026 balík opatrení zameraných na zjednodušenie zdaňovania právnických osôb v EÚ, známy ako „Tax Omnibus“, spolu s prepracovanou smernicou o administratívnej spolupráci (DAC). Cieľom je znížiť administratívnu záťaž, zlepšiť prehľadnosť pravidiel a posilniť konkurencieschopnosť vnútorného trhu.

Daňové a právne oddelenie
kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

Medzi hlavné prvky návrhu patria najmä:

- postupné **odstraňovanie zrážkových daní** z cezhraničných dividend, úrokov a licenčných poplatkov vyplácaných v rámci EÚ medzi oprávnenými spoločnosťami a prechod na systém samozdanenia,
- **zjednodušenie a zladenie pravidiel proti obchádzaniu zdanenia** (napr. CFC, obmedzenie daňovej uznateľnosti úrokov) a obmedzenie duplicít vo vzťahu k pravidlám Piliera 2,
- snaha o **harmonizáciu daňových stimulov**, najmä v oblasti výskumu a vývoja, aby boli pravidlá pre investorov v EÚ prehľadnejšie a atraktívnejšie,
- úpravy v oblasti **daňovej transparentnosti a výmeny informácií** medzi daňovými správami členských štátov.

Keďže ide o oblasť priameho zdaňovania, návrhy musia byť jednomyseľne schválené všetkými členskými štátmi v Rade EÚ Jednou z otázok bude aj to, či prípadné nižšie daňové príjmy v krátkodobom horizonte vyvážia dlhodobejší prínos v podobe atraktívnejšieho prostredia pre investície a cezhraničné podnikanie.

Ak sa členské štáty na návrhu dohodnú, Tax Omnibus môže priniesť firmám jednoduchšie pravidlá a menej administratívy. Jeho význam však nebude závisieť len od toho, koľko povinností sa podarí odstrániť, ale aj od toho, ako jednotne sa nové pravidlá podarí uplatňovať v celej EÚ.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

V skratke

Septembrové novinky jednou vetou

Rýchly súhrn daňových a právnych aktualít za posledný mesiac.

Daňové a právne oddelenie
kpmg@kpmg.sk
+421 259 984 111

- Od **1. januára 2027** sa na základe oznámenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR **zvyšuje minimálna mzda** na **972 EUR** mesačne pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou. Minimálna hodinová mzda bude vo výške **5,586 EUR** za každú odpracovanú hodinu.
- Parlament **dňa 15. septembra 2026** schválil novelu Stavebného zákona, ktorej cieľom je spresniť právnu úpravu, zjednotiť výklad jednotlivých ustanovení a uľahčiť ich uplatňovanie v praxi. Zároveň prináša úpravy v oblasti povoľovania stavieb, nepovolených stavebných prác a výkonu štátneho stavebného dohľadu. Súčasťou novely sú aj súvisiace zmeny v **oblasti dane z príjmov a miestnych daní účinné od 1. januára 2027**, najmä spresnenie pravidiel daňového odpisovania stavieb a informačných konštrukcií, technického zhodnotenia majetku a zosúladenie daňových predpisov s novou stavebnoprávnou úpravou.
- Európska centrálna banka pokračuje vo zvyšovaní úrokových sadzieb. Od **16. septembra 2026** sa úroková sadzba hlavných refinančných operácií zvýšila na **2,65 %**, úroková sadzba jednodňových refinančných operácií na **2,90 %** a úroková sadzba jednodňových sterilizačných operácií na **2,50 %**.
- Monako predložilo návrh zákona na **zavedenie minimálneho zdanenia** podľa **Piliera II s účinnosťou od 31. decembra 2026**. Súčasťou návrhu je domáca dorovnávacia daň (DMTT), ktorá vychádza z pravidiel OECD GloBE. Návrh zároveň zavádza viaceré režimy Safe Harbour a stanovuje nové registračné a oznamovacie povinnosti pre dotknuté skupiny.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.

LinkedIn | YouTube | Facebook | Instagram

www.kpmg.sk
Tel.: +421 2 5998 4111

Informácie tu uvedené majú všeobecný charakter a nevzťahujú sa na okolnosti žiadnej konkrétnej fyzickej alebo právnickej osoby. Hoci našou snahou je poskytnúť presné a aktuálne informácie, ich aktuálnosť nemôžeme zaručiť aj v budúcnosti. Neodporúčame konať na základe týchto informácii bez príslušnej profesionálnej rady a dôkladnej analýzy konkrétnej situácie.

© 2026 KPMG Slovensko Advisory, k.s., slovenská komanditná spoločnosť a členská spoločnosť globálnej organizácie KPMG nezávislých členských spoločností pridružených ku KPMG International Limited, súkromnej anglickej spoločnosti s obmedzeným ručením. Všetky práva vyhradené.